



<https://latribunelibre.com/emploi/directeur-detablissements-et-services-medico-sociaux-f-h>

Directeur d'Établissements et Services Médico-Sociaux F/H

Description

Rattaché(e) au Directeur régional et membre du Comité de direction régional, vous serez responsable de l'élaboration de la stratégie médico-sociale et du développement des établissements et services en Nouvelle-Aquitaine. Vous assurerez le pilotage global des établissements et services (une MAS de 57 places, un SAMSAH de 68 places, un ESAT de 75 places, un ESRP de 48 places, un SMSA de 30 places, ainsi que de nombreuses actions complétant ce dispositif) notamment la gestion humaine, financière, administrative et technique, tout en garantissant le suivi des projets d'établissements. Vous travaillerez en collaboration avec des Directeurs Adjointes, ainsi qu'avec les équipes support du siège régional (RRH, RAF). À ce titre, vos principales missions seront les suivantes :

Management des établissements :

- Assurer l'animation des instances de pilotage (CODIR des ESMS)
- Soutenir les directeurs et adjoints dans la gestion opérationnelle
- Participer activement au Comité de direction régional et à la réflexion stratégique

Élaboration et conduite stratégique :

- Développer les projets d'établissements en lien avec les orientations associatives et les besoins des usagers
- Garantir la démarche d'amélioration continue et la mise en œuvre des droits des usagers

Gestion budgétaire et financière :

- Optimiser les budgets et veiller à la conformité avec les procédures en vigueur
- Assurer le suivi financier en collaboration avec les services comptables

Gestion des ressources humaines :

- Veiller au respect des dispositions légales et conventionnelles en matière de droit du travail

Organisme employeur
UMANEIS RH

Type de poste
Temps plein

Secteur
CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste
33063, BORDEAUX, BORDEAUX,
France

Salaire de base
65000 € - **Salaire de base**
70000 €

Date de publication
6 janvier 2025 à 08:03

Valide jusqu'au
05.02.2025

☒ Manager les équipes dans une dynamique collaborative et participative

☒

Développement et représentation :

☒ Proposer et piloter des projets de développement médico-social

☒ Représenter LADAPT auprès des acteurs institutionnels et dans les instances locales

Qualifications

De formation supérieure (niveau 7 requis, de type CAFDES, Master 2 management des organisations médico-sociales ou équivalent), vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans à un poste de direction dans le secteur médico-social.

Véritable leader doté d'une forte capacité à fédérer les équipes autour de projets ambitieux, vous maîtrisez les dispositifs médico-sociaux et avez une expérience solide en gestion administrative et financière d'établissements. Vos compétences managériales et votre maîtrise des enjeux médico-sociaux vous permettront de conduire le changement dans un contexte en pleine mutation.

Rémunération selon la CCN 51, à laquelle s'ajoute la participation aux astreintes de la MAS (1 semaine par mois. / indemnités : 427,45 € par semaine), un véhicule de service, 18 RTT, jours enfants malades, restauration entreprise, démarche RSO.

Nous vous invitons à candidater à l'attention de Cécile FRIN sous la référence 248-RC-CF-24.