



<https://latribunelibre.com/emploi/acheteureuse-technique-f-h>

Acheteur(euse) Technique F/H

Description

Rattaché(e) directement à la Direction des Achats, l'Acheteur(euse) Technique définit la stratégie d'achat sur un portefeuille (10M€) pour l'Europe et sur l'ensemble des filiales en fonction des objectifs fixés par la Direction, et assure sa réalisation en matière de cout, qualité et délai.

A ce titre, les principales responsabilités sont les suivantes :

1. Concevoir la stratégie d'achat à court, moyen et long terme

Analyse et qualification des besoins : attentes, évolution et perspectives

Définition des cahier des charges techniques et fonctionnels

Identification des catégories à risques

Elaboration des critères de sourcing

2. Piloter le panel Fournisseur et sous-traitants

Demande de prix, cotation et gestion des AO

Qualification de Fournisseurs alternatifs pour un double sourcing

Négociation des conditions

Contractualisation

Gestion des litiges

3. Contribuer à la performance

Suivi des budgets

Traitement des règlements

Recommandation sur plan d'économie

4. Assurer une veille technique, concurrentiel et technologique active

5. Garantir une communication ascendante qualitative et régulière

Qualifications

De formation supérieure Technique, Commerce, ou Gestion, vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 4 ans sur une fonction d'Acheteur Famille en milieu

Organisme employeur

Anonymous

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

71585, VIREY LE GRAND, VIREY
LE GRAND, France

Salaire de base

40000 € - Salaire de base
60000 €

Date de publication

7 octobre 2025 à 11:06

Valide jusqu'au

06.11.2025

industriel dans un environnement international.

Fin négociateur, vous maîtrisez les achats directs (vie série et projet), et avez démontré votre capacité à construire des relations durables et équitables avec vos partenaires.

La connaissance des achats indirects serait un atout.

Anglais professionnel requis pour la communication interne et externe.

La fonction requiert 25% de déplacement en Europe.

Le groupe est en forte croissance, et offre à ses collaborateurs des perspectives d'évolution hiérarchique et fonctionnelle.

Rémunération attractive, bonus sur performance, avantages nombreux, accord TT...

Confidentialité assurée.