



<https://latribunelibre.com/emploi/adjoint-gestionnaire-systeme-dinformation-f-h>

Adjoint Gestionnaire Système d'Information F/H

Description

Ce que nous pouvons accomplir ensemble :

Au sein de la Direction Support Services Performance, le département Système d'Information a la responsabilité du fonctionnement optimal du SI d'Edvance. Cet objectif nécessite la parfaite maîtrise du support aux utilisateurs au niveau de leur environnement de travail informatique. Aujourd'hui, la filière du support informatique a des enjeux de performance technique comme économique, de fiabilité, de sécurité et de normalisation.

En tant qu'Adjoint au Gestionnaire du Système d'Information, vous serez responsable de la bonne application des politiques d'attribution des matériels bureautiques et téléphoniques d'Edvance. Pour cela, il vous faudra gérer et anticiper les besoins des utilisateurs, animer et assurer le contrôle et contribuer à la régulation du SI d'Edvance (5 sites principaux en France et à l'étranger, près de 5 000 postes de travail). Vous appuierez aussi le RSSI (Responsable Sécurité des SI) dans la résilience des infrastructures informatiques et dans le contrôle interne.

Vos principales missions seront les suivantes :

- Animer un réseau de correspondants informatiques de service (CIS) répartis sur nos différents sites en France et à l'étranger (Allemagne, UK avec la collaboration du GSI d'EPR-E)
- Être garant de la bonne exécution des activités de support de proximité aux utilisateurs en lien avec les politiques d'attribution des matériels bureautiques et téléphoniques
- Piloter le parc informatique :
- Tenir à jour un tableau de bord indiquant l'état du parc tant au niveau qualitatif que quantitatif
- Assurer sa sécurité (habilitations, composants IT, patches...)
- Gérer l'obsolescence
- Veiller au bon fonctionnement du SI
- Gérer localement le déploiement et relayer la conduite du changement concernant les outils d'entreprise (système d'exploitation, outils collaboratifs, applications, etc.)
- Gérer le déploiement d'infrastructure technique (infrastructure bureautique réseau, visioconférence etc.)
- Communiquer aux utilisateurs des faits les impactant
- Être force de proposition sur des solutions d'optimisation
- Effectuer un reporting d'activité au GSI, RSI, DSI
- Remonter les alertes

Qualifications

Si on parlait de vous :

Organisme employeur
EDVANCE

Type de poste
Temps plein

Secteur
INGÉNIERIE, ÉTUDES
TECHNIQUES

Lieu du poste
92049, MONTROUGE,
MONTROUGE, France

Date de publication
25 octobre 2024 à 11:03

Valide jusqu'au
24.11.2024

- Vous êtes titulaire d'un BAC+5 ou diplôme d'Ingénieur en Informatique et possédez une expérience sur un poste similaire d'au moins 5 ans
- Vous avez eu l'occasion au cours de votre parcours de manager une équipe en transverse et/ou à distance
- Vous possédez une bonne connaissance des processus et outils de support aux utilisateurs principalement sur les besoins bureautiques (poste de travail, réseau local, téléphonie), ainsi que des enjeux relatifs à la cybersécurité, protection des données, informations réseaux
- Vous maîtrisez le Pack Office, notamment Excel
- Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles, votre sens de la communication et du service client.
- Vous êtes capable de prioriser vos actions et trouver des solutions
- Maîtrise de l'anglais indispensable
- Des déplacements fréquents (Lyon ou Paris) sont à prévoir sur ce poste

Ce que nous vous proposons :

- De la flexibilité : un accord télétravail pour concilier au mieux vie professionnelle et personnelle et une organisation du temps de travail au forfait jour - 212 jours travaillés par an
- Des locaux neufs et collaboratifs qui permettent des moments de convivialité, accès à un restaurant d'entreprise sur place ou à proximité.
- Un package d'avantages : mutuelle, Comité Social Economique, un accord d'intéressement, des primes vacances, mobilité douce, prise en charge des frais de transport public à hauteur de 75 %
- Des opportunités au sein d'Edvance en France et à l'international
- Des parcours de formations et perspectives d'évolution au sein de la filière nucléaire
- Un programme immersif dédié à l'ingénierie nucléaire en intégrant une promotion de nouveaux talents.

Quelle est la suite ?

- Si votre profil retient notre attention vous serez contacté par l'un de nos Chargés de recrutement
- Notre processus de recrutement s'effectue en 3 étapes : entretien de recrutement RH, entretien(s) technique(s) et échange avec notre Coordinateur RH qui vous présentera le contenu de notre proposition d'embauche
- La fourchette de rémunération est indicative et sera appréciée selon votre profil et expérience.
- A l'issue du process de recrutement, votre futur manager prendra contact avec vous pour préparer votre arrivée.

A savoir, chaque candidat retenu sera soumis à enquête administrative.