



<https://latribunelibre.com/emploi/adjoint-responsable-pole-proximite-toulouse-f-h-2>

## Adjoint Responsable Pôle Proximité – Toulouse F/H

### Description

Rejoindre CDC Habitat, c'est intégrer une entreprise au service de l'habitat d'intérêt public. Un groupe expert des métiers de la gestion locative, de la construction, de la rénovation de l'habitat et de la ville. Un groupe engagé pour répondre aux défis actuels. Un opérateur global, présent dans l'Hexagone et les Outre-mer, qui offre à ses 10 800 collaborateurs un cadre de travail bienveillant et la possibilité d'agir concrètement.

Une mission d'intérêt général :

Nos résidences ne sont pas seulement des logements occupés par nos clients locataires, mais de véritables lieux de vie. Ils s'y épanouissent, se croisent et échangent. Chaque jour, nous aimons créer les conditions favorables d'une vie en commun harmonieuse et sereine.

Vous évoluerez au sein de la Direction Interrégionale Sud-Ouest de CDC Habitat composée d'agences de gestion locative situées à Bordeaux, Limoges, Pau, Toulouse et Montpellier. Nos 390 collaborateurs assurent la gestion et le développement d'un patrimoine de plus de 36 000 logements sociaux intermédiaires et libres destinés aux familles, aux étudiants, jeunes actifs, aux personnes âgées et personnes en situation d'exclusion.

En tant qu'adjoint(e) au Responsable du pôle proximité, agir concrètement pour l'intérêt général...

– C'est assurer un rôle clé de relais dans l'organisation et le bon fonctionnement du service. Référent(e) Sûreté du territoire, vous pilotez les actions de prévention, coordonnez les interventions et veillez à la tranquillité résidentielle. Vous encadrez l'adjoint responsable de secteur volant et soutenez le management opérationnel des équipes de proximité.

– C'est assurer un appui managérial : vous êtes le relais terrain auprès des Responsables de secteur avec un accompagnement au quotidien. Vous suivez les activités et les prestations.

– C'est assurer un suivi technique et qualité de service : vous suivez les diagnostics, détectez les dysfonctionnements, supervisez les interventions, participez aux visites de sites et aux réunions de coordination.

– C'est assurer un lien partenarial : vous représentez le bailleur auprès des acteurs locaux et contribuez activement à la politique de proximité.

Référent sûreté : suivi des situations sensibles, coordination avec les partenaires (police, justice, médiateurs), appui aux équipes sur les problématiques de sécurité, élaboration de diagnostics et de plans d'actions adaptés.

– C'est assurer le management de l'adjoint responsable de secteur volant en lien étroit avec le Responsable de pôle Proximité.

### Organisme employeur

CDC HABITAT – SO

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

LOCATION DE LOGEMENTS

### Lieu du poste

31555, TOULOUSE, TOULOUSE, France

### Date de publication

16 octobre 2025 à 15:06

### Valide jusqu'au

15.11.2025

## Qualifications

Le confort de vie de nos clients locataires dépend de notre écoute et de la prise en compte de leurs besoins. Leur satisfaction passe par notre capacité à répondre à leurs différentes sollicitations, organiser au quotidien l'entretien des résidences et un dialogue constant.

Si vous aussi, vous partagez cette idée, avec en plus :

- Un diplôme en gestion immobilière,
- 2 ans min d'expérience dans un poste similaire,
- Un bon relationnel client et une bonne communication orale et écrite.
- Un vrai sens du terrain, une capacité à fédérer, à arbitrer et un goût pour l'action en lien direct avec les enjeux de proximité et de sûreté / sécurité.

Postulez !

Rejoindre CDC Habitat,

C'est bénéficier d'avantages sociaux :

- . Télétravail occasionnel (condition 3 mois d'ancienneté)
- . Prime d'ancienneté, 13e mois, prime de vacances, prime de participation et intéressement, plan d'épargne salariale, prime de performance
- . Indemnité transport ou remboursement transport public sur justificatif à hauteur de 75 %
- . Compte Épargne temps
- . Titres-restaurant
- . Mutuelle familiale et prévoyance
- . Prestations CSE

C'est aussi intégrer un environnement de travail bienveillant :

- . Un management attentif à l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée
- . Une entreprise respectueuse de la diversité et de l'égalité de traitement professionnel entre toutes et tous
- . Une expérience riche et apprenante

Assurer à nos locataires un cadre de vie de qualité, c'est une belle entreprise !