



<https://latribunelibre.com/emploi/aircraft-program-manager-f-h>

Aircraft Program Manager F/H

Description

Descriptif de poste

Rattaché au CEO, le **Aircraft Program Manager H/F** est le garant et le chef d'orchestre du bon développement des programmes avions initiés par AURA AERO (INTEGRAL et ERA), depuis les phases de conception expérimentales jusqu'aux phases de certification et d'entrées en service.

Vous collaborez étroitement avec l'ensemble des Directions, en vous appuyant sur un réseau de coordinateur programme au sein de ces directions, pour garantir les objectifs des programmes par le respect des plannings, des standards qualité et des exigences réglementaires, des enveloppes budgétaires (profitabilité, ROI, cashflow...) et de la satisfaction client.

Garant du développement des avions INTEGRAL & ERA vous animez et coordonnez le développement des programmes pour atteindre collectivement les objectifs fixés.

Au delà du rôle de coordination sur les aspects qualités, délais, budget, ce rôle vise réellement à contribuer à l'élaboration des programmes avions, en jouant un réel rôle de support actif et technique pour aider les équipes engineering, production.

Avec une logique de résultat, vos missions principales consistent donc à :

- Planifier les programmes du début à la fin en tenant compte des délais, des étapes, des processus et de leur industrialisation ;
- Définir des méthodes, processus, outils et modes d'organisation pour les programmes conformément aux objectifs stratégiques de l'organisation ;
- Définir les spécifications, critères et processus de gestion des configurations applicables aux développements pour répondre aux usages et besoins identifiés ;
- Définir les niveaux d'exigences qualité et les indicateurs associés en adoptant une approche collaborative et transversale ;
- Contribuer à la définitions des modes d'arbitrage, des stratégies partenariales, du Make or Buy, des plans industriels (PIC, PDP, PDC...) et des investissements dans une approche collaborative ;
- Piloter l'exécution des budgets et challenger les modes de fonctionnement, améliorer les résultats du programme, animer les revues de programmes / projet, faciliter le de-risking et l'émergence d'opportunités ;
- Mettre en place des stratégies d'évaluation pour contrôler les performances et déterminer le besoin d'amélioration ;

Organisme employeur

AURA AERO

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSTRUCTION
AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE

Lieu du poste

31157, CUGNAUX, CUGNAUX,
France

Date de publication

9 octobre 2024 à 13:02

Valide jusqu'au

08.11.2024

- Participer aux négociations et pérenniser la relation client ;
- Animer le réseau de coordinateur programme au sein des différentes directions et assurer le reporting vers la Direction.

<

Qualifications

Profil recherché

Parce que le poste exige une solide expérience de développement avion y compris sur ses aspects techniques, nous recherchons un profil confirmé, disposant de **10 ans d'expérience minimum en ingénierie aéronautique** dont **3 ans minimum** dans une fonction similaire.

Vos atouts pour le poste sont les suivants :

- Excellente maîtrise de l'architecture avion et des ses systèmes ;
- Excellente maîtrise des techniques de pilotage d'équipes et d'activités multi-sectorielles, de budgets et des investissements, et de l'ensemble des outils et solutions associés ;
- Connaissances de l'aviation légère et de la réglementation CS 23 ;
- Capacité d'analyse permettant de mesurer les impacts et d'analyser les différents enjeux et solutions à apporter (technique, financier, réglementaire et environnemental) ;
- Facilité à animer une équipe de projets et à hiérarchiser les priorités.

Plus qu'un profil, nous recherchons une véritable personnalité bâtieuse qui aura à cœur de contribuer à la transformation de l'entreprise en optimisant l'organisation et en structurant l'activité Programme en coopération avec l'ensemble des directions de l'entreprise.

Vous partagez votre passion du métier et êtes moteur dans l'accompagnement du changement propulsé par un collectif engagé à vos côtés !

Chaque candidature sera traitée de manière égale dans le respect de la diversité et de l'inclusion et sur les seuls critères de la compétence et de la motivation.

Les petits plus :

- Statut cadre, forfait 211 jours/an ;
- Télétravail occasionnel possible ;
- Primes de 13ème mois & d'intéressement ;

- Mutuelle et Prévoyance d'entreprise prises en charge à 100% ;
- Carte Tickets Restaurants Swile à hauteur de 9€ par jour travaillé pris en charge à 50% ;
- Accès à des places en crèches dans le réseau partenaire People & Baby ;
- Accès à la plateforme HappyPal & événements CSE ;
- Abonnements transports (Tisséo, Vélôtoulouse, SNCF) pris en charge à 50% ;
- Culture d'entreprise rythmée par des événements fédérateurs & des moments de convivialité.

Cugnaux (31)

Prêt à décoller avec nous