



<https://latribunelibre.com/emploi/alternant-ingénieur-amélioration-continue-f-h>

Alternant – Ingénieur Amélioration Continue F/H

Description

Intégré(e) à l'équipe amélioration continue de notre usine Snacks, tu accompagnes directement Othmane, notre Responsable Amélioration Continue, dans la mise en œuvre de la roadmap amélioration continue sur nos deux sites industriels (La Séguinière (49) et Saint-Denis-la-Chevasse (85)).

Tes missions principales sont les suivantes :

- Analyser les flux et processus industriels pour identifier les leviers d'amélioration
- Participer au déploiement des démarches Lean (AIC, SMED, TPM, etc.)
- Animer des groupes de travail et piloter des chantiers Kaizen
- Accompagner les équipes dans l'animation des rituels de pilotage
- Créer et suivre des indicateurs de performance
- Participer à la conduite du changement auprès des équipes opérationnelles

Organisme employeur

FRANDEX

Type de poste

Temps plein

Secteur

FABRICATION DE BISCUITS,
BISCOTTES ET PÂTISSERIES DE
CONSERVATION

Lieu du poste

85208, ST DENIS LA CHEVASSE,
ST DENIS LA CHEVASSE, France

Date de publication

26 septembre 2025 à 15:05

Valide jusqu'au

26.10.2025

Référence : #IND/Europe-Snacks

Qualifications

Profil

Nous recherchons un profil qui prépare un diplôme d'ingénieur / Master (Bac+5) avec une spécialisation en performance industrielle, amélioration continue ou excellence opérationnelle.

Compétences requises :

- Autonome, avec une appétence pour le terrain, les outils d'analyse et le travail en équipe.
- À l'aise avec Power BI et Excel (avancé) pour le traitement et la visualisation de données.

- Capacité à travailler sur plusieurs sites, à coordonner des actions et à accompagner le changement.

Nous te proposons :

- Une alternance de 3 ans dans un contexte formateur, demandeur et en pleine croissance.
- Un salaire selon les grilles conventionnelles
- Des tickets-restaurant de 7 euros (dont 60 % est pris en charge par Europe Snacks).

Lieu de travail : La Séguinière (49) / Saint-Denis-la-Chevasse (85)

Entreprise non desservie par les transports en commun

Process de recrutement :

1. Postule
2. Si ta candidature est retenue, tu seras contacté pour un premier échange téléphonique par Anthony
3. Si tu fais partie de notre short list, tu seras convoqué pour un entretien en présentiel avec Anthony et Othamne
4. Signature du contrat !

Notre entreprise est engagée dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.