



<https://latribunelibre.com/emploi/analyste-financier-aides-logement-social-f-h>

## ANALYSTE FINANCIER AIDES LOGEMENT SOCIAL F/H

### Description

Vous travaillerez au sein de la CGLLS (Caisse de Garantie du Logement Locatif Social) qui aide financièrement les organismes de logement social. Pour remplir cette mission, la direction des aides travaille en étroite collaboration avec les services d'autocontrôle des fédérations professionnelles du logement social et les directions de prêts et des risques de la Caisse des dépôts et consignations ainsi qu'avec les ministères de tutelle (logement, économie et budget).

Au sein de la direction des aides, l'analyste financier travaille en équipe et assume principalement les missions suivantes :

- Instruction de nouveaux protocoles d'aide sur des organismes en difficulté (offices publics de l'habitat, SA d'HLM, SEM de logement social et organismes agréés pour exercer la maîtrise d'ouvrage d'insertion) dans le respect de la procédure des aides de la CGLLS. Analyse sur la base des autocontrôles des Fédérations de bailleurs, du prévisionnel financier élaboré sous Visial (outil de prévisionnel spécifique au secteur HLM) et rédaction d'une note d'analyse ;
- Réalisation du suivi annuel des organismes en difficulté (offices publics de l'habitat, SA d'HLM, SEM de logement social et organismes agréés pour exercer la maîtrise d'ouvrage d'insertion) en protocole de son portefeuille : analyse des derniers comptes annuels, des autocontrôles des Fédérations de bailleurs de l'activité patrimoniale et rédaction d'une note financière explicative sur les écarts au protocole et de prévisionnel financier Visial ou assimilé ;
- Validation d'opérations immobilières prévues aux protocoles d'aides : vérification de la conformité des opérations et de leur plan de financement avec le plan d'aide défini de l'organisme ;
- Instruction et suivi administratif (convention, versement des aides) des projets de regroupement des bailleurs et des demandes de soutien à la rénovation urbaine dans le respect du règlement intérieur de la commission de réorganisation et de péréquation (CPR) ;
- Rencontre régulière avec les organismes (président, directeur général, directeur financier) dans le cadre de l'élaboration et le suivi des protocoles ainsi que les principaux partenaires (CDC, DDT, ANRU) ;
- Participation à la préparation des différentes instances de la CGLLS (commission de réorganisation et de péréquation et comité des aides) et des réunions préparatoires avec les organismes ;
- Participation à l'amélioration des process au sein du service des aides avec la mise en place / complétude d'outils de reporting et notamment du logiciel de dématérialisation dédié ITEROP ;

### Organisme employeur

ESTEAM European Search Dragisa Damnjanovic

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES ET AUTRES CONSEILS DE GESTION

### Lieu du poste

75112, PARIS 12, PARIS, France

### Date de publication

28 août 2024 à 17:01

### Valide jusqu'au

27.09.2024

- Participation aux différents projets annuels sur les dispositifs d'aides existants ;
- Veille et rédaction de note d'analyse et de synthèse sur des problématiques générales intéressant l'activité des aides.

## **Qualifications**

- Formation supérieure de type Master 2 Finance ou Ecole de commerce ou Administration des entreprises ;
- Expérience souhaitée de 3 ans minimum en contrôle de gestion ou poste similaire au sein d'une direction financière d'un bailleur social ou en analyse financière dans un environnement bancaire ou assurance ;
- Connaissance approfondie en analyse financière et comptable ;
- Capacités rédactionnelles importantes ;
- aisance informatique avec maîtrise du pack office niveau avancé sur Excel et des outils de visio-conférence (Zoom / Teams) ;
- La connaissance du secteur du logement locatif social ou du secteur public serait un plus ainsi que la connaissance du logiciel Visial.
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Organisation et rigueur ;
- Compétences relationnelles : nombreux échanges avec les organismes de logement social et des partenaires extérieurs tels que les directions départementales des territoires, les directions régionales de la Caisse des dépôts et les services d'autocontrôle des fédérations professionnelles ;
- Esprit d'équipe et sens du service ;
- Autonomie et adaptabilité ;
- Dynamique, disponible et impliqué.