



<https://latribunelibre.com/emploi/benefits-specialist-f-h>

Benefits specialist F/H

Description

Au sein de votre équipe #OneTeam

- Vous gérerez et développerez le programme de reconnaissance à destination des employés d'OVHcloud
- Vous participerez à la gestion et l'amélioration des campagnes d'épargne salariale
- Vous interviendrez en renfort sur différentes missions du département Compensation and Benefits

Vos principales responsabilités

- Vous assurerez le respect du calendrier du programme de reconnaissance
- Vous synchroniserez les acteurs du projet : partenaires externes (avocats, agence de communication, établissements bancaires, prestataires) et internes (équipes RH / Légal / Finance / Communication)
- Vous serez le garant du traitement de l'opération (identification des éligibles, campagne de communication, livraison des différentes options, traitement en paie) ainsi que de la consolidation et de la réponse aux questions spécifiques (CAC, URSSAF)
- Vous participerez au déploiement et au traitement des différents programmes du Groupe (Intéressement et Participation / ESP / CET / PERCO)

Votre futur impact Dans 6 mois

- Vous serez identifié comme le référent du programme de reconnaissance en interne et en externe
- Vous développerez ce programme en préconisant et en mettant en œuvre de nouvelles sources d'acquisition et d'utilisation

Et dans 1 an

- Vous interviendrez en renfort sur des projets de transformation et d'amélioration continue au sein du C&B
- Vous serez force de proposition d'amélioration sur le sujet des campagnes d'épargne salariale

Qualifications

Compétences requises :

- Vous avez au minimum 3 ans d'expérience sur un poste similaire ou en Compensation & Benefits
- Vous avez une solide expérience en gestion de projets transverses

Organisme employeur

OVHcloud

Type de poste

Temps plein

Secteur

FABRICATION D'ORDINATEURS
ET D'ÉQUIPEMENTS
PÉRIPHÉRIQUES

Lieu du poste

59512, ROUBAIX, ROUBAIX,
France

Date de publication

9 octobre 2024 à 09:04

Valide jusqu'au

08.11.2024

- Vous maîtrisez les principaux Benefis pratiqués en entreprise (épargne salariale, protection sociale, actionnariat salarié, etc.) et les principaux sujet de Compensation (revue de salaire, cotation de poste, gestion de bonus)
- Vous avez des notions en comptabilité
- Votre niveau d'anglais est courant (B2 minimum)
- Votre proactivité et votre adaptabilité vous permettent de proposer des solutions innovantes
- Votre rigueur et votre sens de l'analyse vous permette d'identifier et d'anticiper les risques
- Vous êtes reconnu pour votre pédagogie et votre excellent relationnel

C'est un +

- Vous avez une appétence pour l'IT et les nouvelles technologies