



<https://latribunelibre.com/emploi/business-manager-f-h-12>

Business Manager F/H

Description

Vos responsabilités métiers

En collaboration avec l'équipe déjà en place, vous assurerez le suivi de vos équipes et de vos clients tout en participant au développement de l'agence.

Vos responsabilités s'articulent autour de 3 axes :

DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

Contribuer à la stratégie de développement de la société
Rencontrer de nouveaux clients
Élaborer des offres de service
Négocier des contrats
Ouvrir de nouveaux comptes
Créer des partenariats durables et profitables

RECRUTEMENT

Détecter et chasser des talents
Sourcer sur les jobboards et les différents réseaux sociaux
Réaliser les entretiens lors des processus de recrutement
Recruter son équipe de consultants Template Offres 2

MANAGEMENT DES CONSULTANTS

Gérer la carrière de ses consultants
Accompagner ses équipes dans leur développement professionnel et personnel

Vos atouts pour réussir

Vous disposez de qualités relationnelles que vous appliquez aussi bien aux relations commerciales qu'au recrutement et au management des équipes
Leadership, esprit d'entrepreneuriat et écoute sont indispensables afin de conquérir de nouveaux marchés.
Votre audace et votre ambition sont les garants de votre succès et de votre évolution au sein du groupe.

Qualifications

Votre profil et personnalité

En cours de cursus Ecole de Commerce, Ecole d'Ingénieur, ou d'une formation équivalente, vous avez une première expérience réussie dans le développement d'activité commerciale ou entrepreneuriale idéalement dans un environnement industriel ou digital.

Vous avez une appétence forte pour les projets complexes et la résolution de problématiques.

Organisme employeur

Fortil

Type de poste

Temps plein

Secteur

INGÉNIERIE, ÉTUDES
TECHNIQUES

Lieu du poste

68224, MULHOUSE, MULHOUSE,
France

Date de publication

11 octobre 2024 à 15:02

Valide jusqu'au

10.11.2024

On reconnaît votre curiosité et votre culture technique dans le milieu professionnel mais aussi dans le milieu personnel. Vous avez une remise en cause facile et cherchez constamment à vous améliorer.

Vous entreprenez, portez des projets, des engagements. Vous challengez vos méthodes et vos idées pour vous dépasser et atteindre un haut niveau d'excellence. Dans ce contexte, vos moteurs peuvent être techniques, financiers ou humains, vous serez valorisé(e) sur votre performance et/ou celle de votre équipe.