



<https://latribunelibre.com/emploi/category-manager-outillage-electroportatif-f-h-16>

Category Manager – Outilage Electroportatif F/H

Description

Notre client est un acteur de référence dans le monde de la distribution spécialisée. Organisé en mode coopératif, il fédère un réseau d'indépendants engagés autour d'une ambition commune : proposer une offre compétitive, différenciante et tournée vers la performance terrain.

Dans un contexte de croissance, nous recrutons un Category Manager pour le pôle électroportatif, afin de piloter une équipe dédiée à la construction de l'offre et à la négociation fournisseurs, avec un fort enjeu de développement du chiffre d'affaires et de rentabilité.

Rattaché(e) au Directeur des Achats, vous pilotez votre périmètre avec une double dimension stratégique et opérationnelle :

- Vous construisez et animez l'offre produits en lien avec les adhérents et les équipes internes (commerce, marketing, communication...),
- Vous êtes garant de la performance économique de votre pôle (optimisation des achats, amélioration continue des marges, pilotage budgétaire...),
- Vous encadrez et animez une équipe que vous faites monter en compétence, avec un souci d'efficacité, de transversalité et de culture collective,
- Vous assurez une veille constante sur le marché et les tendances du secteur afin de nourrir vos arbitrages,
- Vous incarnez la stratégie du groupement auprès des fournisseurs comme des adhérents, en veillant à la qualité du service et à l'adhésion des partenaires.

Qualifications

De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience significative en achats, marketing produit ou category management, dans un univers distributeur, négocie ou coopératif. Vous avez obligatoirement une expertise approfondie des outils électroportatifs. Vous avez déjà managé une équipe, même de taille restreinte, et démontrez de réelles qualités de pilotage, d'organisation et d'influence.

Fin négociateur, curieux du marché et à l'écoute du terrain, vous combinez esprit d'analyse, sens du collectif et exigence dans l'exécution. Vous souhaitez vous investir dans une structure où l'autonomie, la responsabilité et l'engagement terrain sont des valeurs clés.

Statut : cadre au forfait 218 jours

Rémunération : 55 à 70 KEUR de fixe en fonction de l'expérience et du parcours + 2 mois de variable sur objectifs.

Organisme employeur

Talents Executive

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

69290, ST PRIEST, ST PRIEST,
France

Date de publication

21 décembre 2025 à 14:03

Valide jusqu'au

20.01.2026