



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-daffaire-mecanique-et-chaudronnerie-f-h>

CHARGE D'AFFAIRE MECANIQUE ET CHAUDRONNERIE F/H

Description

Vos Missions :

- Comprendre et analyser les besoins des clients pour proposer des solutions techniques adaptées.
- Coordonner et gérer les projets de A à Z en assurant le respect des délais, coûts et qualité.
- Sélectionner et gérer les sous-traitants pour garantir la conformité aux exigences techniques.
- Assurer la liaison entre les différentes parties prenantes pour une communication fluide et efficace.
- Rédiger et maintenir à jour la documentation technique et qualité.

Qualifications

Nous recherchons avant tout une personne qui aime travailler en proximité avec les équipes, créer du lien, fluidifier les échanges, tout en faisant preuve d'assertivité.

Votre expérience confirmée en matière de gestion de projets et d'équipe vous permettra de mener les projets de façon méthodique et efficace.

Une appétence pour coordonner les projets, faire preuve de proactivité et trouver des solutions face à des problématiques qui pourraient se présenter dans le cadre de la vie des projets, est essentielle.

Vos capacités d'écoute et d'analyse, ainsi que votre empathie, sont de réels atouts pour identifier les problématiques rencontrées et proposer des solutions.

Des connaissances sur la philosophie DevOps ou le monde de l'administration Système et Réseaux seraient appréciées.

En termes de conditions de travail, nous vous proposons :

Un cadre de travail favorisant l'autonomie et la collaboration

Une flexibilité des horaires et la possibilité de bénéficier jusqu'à 2 jours de

Organisme employeur

Mercato de l'emploi

Type de poste

Temps plein

Secteur

TRAITEMENT DE DONNÉES,
HÉBERGEMENT ET ACTIVITÉS
CONNEXES

Lieu du poste

53147, MAYENNE, MAYENNE,
France

Salaire de base

30000 € - **Salaire de base**
40000 €

Date de publication

26 août 2024 à 17:02

Valide jusqu'au

25.09.2024

télétravail par semaine
Statut cadre ; lundi au vendredi, forfait jour
6e semaine de congés payés
Accord de participation et prime vacance

Un processus de recrutement en 2 étapes :

Laetitia, chargée de recrutement, vous contactera dans un premier temps pour échanger sur votre parcours, votre projet professionnel et sur notre entreprise (projets, culture d'entreprise, expertises...)

Suite à cet échange, vous pourrez rencontrer, au cours d'un entretien en présentiel ou en visio, Jérôme, Directeur d'activité, ainsi qu'un interlocuteur RH. Cet entretien sera l'occasion d'aborder vos compétences métiers et relationnelles, vos motivations, et d'échanger sur le poste et son environnement.