



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-d'affaires-developpement-electricite-f-h>

Chargé d'affaires développement électricité F/H

Description

Sous la responsabilité du chargé d'affaires électricité des surfaces commerciales, vous êtes intégré dans une équipe dynamique et expérimentée.

Vous intervenez auprès d'une clientèle existante et participez activement au développement commercial de l'activité.

Vos principales missions :

- Gérer et développer un portefeuille clients existant (enseignes commerciales : retail, sport, prêt-à-porter, etc.)
- Réaliser les devis, chiffrages et propositions commerciales
- Suivre et coordonner les interventions de maintenance et de petits travaux
- Assurer le suivi technique et commercial des chantiers
- Prospective de nouveaux clients et développer le chiffre d'affaires sur votre secteur
- Être le référent technique et commercial auprès de vos interlocuteurs

Vous travaillez en binôme avec le chargé d'affaires principal, qui vous accompagne dans votre montée en compétence et le suivi des projets.

Organisme employeur

Hays France

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Lieu du poste

69091, GIVORS, GIVORS, France

Salaire de base

30000 € - **Salaire de base**

45000 €

Date de publication

17 octobre 2025 à 09:05

Valide jusqu'au

16.11.2025

Qualifications

Ce qu'il vous faut pour réussir :

- Formation en électricité ou expérience confirmée dans le domaine (courants forts / faibles, maintenance, ou suivi de chantiers)
- Bonne connaissance du monde des enseignes commerciales (retail, surfaces de vente, tertiaire, etc.)
- Forte appétence commerciale : goût du challenge, de la prospection et de la relation client
- Bon relationnel, sens du service et de la communication
- Envie de développer un projet professionnel ambitieux : possibilité d'évolution à moyen terme vers la création et la gestion de votre propre agence, avec encadrement d'équipes (chefs de chantier, conducteurs de travaux, chargés d'affaires)

Rémunération et avantages :

- Salaire fixe : entre 30 000 et 36 000 € bruts annuels selon profil
- Variable déplafonnée : entre 10 000 et 30 000 € dès la première année selon performance
- Convention collective du BTP
- Temps de travail : 35 h / semaine

- Véhicule de fonction, téléphone et outils adaptés à la prospection