



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-de-mission-attractivite-territoriale-f-h>

Chargé de mission attractivité territoriale F/H

Description

Le Département du Lot recrute son **Chargé de mission attractivité territoriale – F/H**

Enjeu fort pour le Lot, l'attractivité territoriale est une politique volontariste pilotée par une collectivité dynamique et moderne : le Département du Lot, et portée par des élus investis auprès des Lotois dans le cadre du projet de mandat Lot à venir.

Vous souhaitez contribuer à faire vivre et grandir le programme Oh My Lot ! ?

Rejoignez- nous !

MODALITES CONTRACTUELLES :

- Si vous êtes fonctionnaire ou lauréat du concours : par voie statutaire.
- Si vous n'êtes pas fonctionnaire : en CDD de 3 ans, renouvelable

CONTEXTE ET MISSIONS :

Après six années d'existence, le programme Oh My Lot ! prend une nouvelle orientation et s'implique davantage dans la promotion de l'attractivité de l'emploi dans le Lot.

En tant que chargé de mission attractivité territoriale, vous êtes un appui à la directrice adjointe Attractivité et Numérique, et prenez part au pilotage du dispositif !

Vos principaux objectifs ?

- Attirer et fixer durablement les actifs s'installant sur notre territoire.
- Soutenir la démarche d'attractivité de l'emploi médical en construisant des actions innovantes.
- Contribuer à redynamiser le dispositif dans sa nouvelle orientation, en apportant un regard neuf et audacieux.

Organisme employeur
DEPARTEMENT DU LOT

Type de poste
Temps plein

Secteur
ADMINISTRATION PUBLIQUE
GÉNÉRALE

Lieu du poste
46042, CAHORS, CAHORS,
France

Date de publication
3 janvier 2025 à 14:03

Valide jusqu'au
02.02.2025

Vos missions ?

- Venir en appui au pilotage et à l'animation du programme Oh My Lot !
- Veiller à la cohérence des actions menées, en interne et en lien avec les partenaires.
- Evaluer les activités du programme et proposer des ajustements / de nouvelles actions.
- Organiser et faire vivre la mobilisation des Ambassadeurs sur le territoire.
- Coordonner la prospection, l'accueil et l'accompagnement à l'installation durable de professionnels de santé.

Vous aurez à cœur de développer la transversalité : vous entretenez, développez le travail en équipe et en réseau, et fédérez des partenaires.

QUOTITE ET LIEU DE TRAVAIL :

- Poste à temps complet.
- Poste basé à l'Hôtel du Département, dans des locaux récents, agréables et fonctionnels, situés, Avenue de l'Europe-Regourd à Cahors (46000), dont la construction s'est inscrite dans une démarche environnementale responsable et soucieuse de l'intégration paysagère.
- La commune de Cahors bénéficie également d'un réseau gratuit de lignes de bus. Arrêt à proximité.
- Déplacements réguliers

REMUNERATION :

Vous êtes fonctionnaire ?

Catégorie A de la filière administrative

Régime indemnitaire : 530 € bruts mensuels.

Vous n'êtes pas fonctionnaire ?

Vos années d'expérience sont prises en compte pour déterminer le niveau de votre rémunération !

Prime : 530 € bruts mensuels.

Vous avez des enfants à charge ?

Que vous soyez fonctionnaire ou non, vous pourrez bénéficier du SFT (supplément familial de traitement). Il s'additionne au montant des allocations familiales.

Qualifications

De formation supérieure en développement territorial, vous disposez d'une expérience concrète dans l'élaboration de stratégies et la gestion de projets dans ce domaine.

Vos plus ? Vous maîtrisez le fonctionnement des collectivités territoriales, et savez animer un réseau de partenaires.

Votre atout ? Une bonne connaissance des questions relatives à l'attractivité médicale et de l'écosystème des acteurs de la santé.

MODALITES ET AVANTAGES :

- Des modalités de travail favorables à un équilibre vie personnelle / vie professionnelle : 25 jours de congés par an ; 28,5 de RTT ; Compte Epargne Temps ; jusqu'à 8 jours de télétravail par mois.
- Une formation continue tout au long de votre carrière professionnelle.
- De multiples possibilités d'évolution en interne.
- Participation sous conditions, aux frais de transports domicile / travail (abonnements de transports en commun, forfait mobilités durables).
- Restaurant administratif sur place ; smartphone professionnel/personnel.
- Des prestations sociales individuelles : adhésion du Département au CNAS, participation à la prise en charge de votre mutuelle santé et/ou prévoyance.
- Des activités et des loisirs à tarifs avantageux pour tous grâce à une équipe d'agents bénévoles organisés en association du personnel.