



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-de-mission-attractivite-territoriale-f-h>

## Chargé de mission attractivité territoriale F/H

### Description

Le Département du Lot recrute son **Chargé de mission attractivité territoriale – F/H**

Enjeu fort pour le Lot, l'attractivité territoriale est une politique volontariste pilotée par une collectivité dynamique et moderne : le Département du Lot, et portée par des élus investis auprès des Lotois dans le cadre du projet de mandat Lot à venir.

Vous souhaitez contribuer à faire vivre et grandir le programme Oh My Lot ! ?

Rejoignez- nous !

### MODALITES CONTRACTUELLES :

- Si vous êtes fonctionnaire ou lauréat du concours : par voie statutaire.
- Si vous n'êtes pas fonctionnaire : en CDD de 3 ans, renouvelable

### CONTEXTE ET MISSIONS :

Après six années d'existence, le programme Oh My Lot ! prend une nouvelle orientation et s'implique davantage dans la promotion de l'attractivité de l'emploi dans le Lot.

En tant que chargé de mission attractivité territoriale, vous êtes un appui à la directrice adjointe Attractivité et Numérique, et prenez part au pilotage du dispositif !

### Vos principaux objectifs ?

- Attirer et fixer durablement les actifs s'installant sur notre territoire.
- Soutenir la démarche d'attractivité de l'emploi médical en construisant des actions innovantes.
- Contribuer à redynamiser le dispositif dans sa nouvelle orientation, en apportant un regard neuf et audacieux.

### Organisme employeur

DEPARTEMENT DU LOT

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ADMINISTRATION PUBLIQUE  
GÉNÉRALE

### Lieu du poste

46042, CAHORS, CAHORS,  
France

### Date de publication

3 janvier 2025 à 14:03

### Valide jusqu'au

02.02.2025

## Vos missions ?

- Venir en appui au pilotage et à l'animation du programme Oh My Lot !
- Veiller à la cohérence des actions menées, en interne et en lien avec les partenaires.
- Evaluer les activités du programme et proposer des ajustements / de nouvelles actions.
- Organiser et faire vivre la mobilisation des Ambassadeurs sur le territoire.
- Coordonner la prospection, l'accueil et l'accompagnement à l'installation durable de professionnels de santé.

Vous aurez à cœur de développer la transversalité : vous entretenez, développez le travail en équipe et en réseau, et fédérez des partenaires.

## QUOTITE ET LIEU DE TRAVAIL :

- Poste à temps complet.
- Poste basé à l'Hôtel du Département, dans des locaux récents, agréables et fonctionnels, situés, Avenue de l'Europe-Regourd à Cahors (46000), dont la construction s'est inscrite dans une démarche environnementale responsable et soucieuse de l'intégration paysagère.
- La commune de Cahors bénéficie également d'un réseau gratuit de lignes de bus. Arrêt à proximité.
- Déplacements réguliers

## REMUNERATION :

### **Vous êtes fonctionnaire ?**

Catégorie A de la filière administrative

Régime indemnitaire : 530 € bruts mensuels.

### **Vous n'êtes pas fonctionnaire ?**

Vos années d'expérience sont prises en compte pour déterminer le niveau de votre rémunération !

Prime : 530 € bruts mensuels.

## **Vous avez des enfants à charge ?**

Que vous soyez fonctionnaire ou non, vous pourrez bénéficier du SFT (supplément familial de traitement). Il s'additionne au montant des allocations familiales.

## **Qualifications**

**De formation supérieure en développement territorial**, vous disposez d'une expérience concrète dans l'élaboration de stratégies et la gestion de projets dans ce domaine.

**Vos plus ?** Vous maîtrisez le fonctionnement des collectivités territoriales, et savez animer un réseau de partenaires.

**Votre atout ?** Une bonne connaissance des questions relatives à l'attractivité médicale et de l'écosystème des acteurs de la santé.

## **MODALITES ET AVANTAGES :**

- Des modalités de travail favorables à un équilibre vie personnelle / vie professionnelle : 25 jours de congés par an ; 28,5 de RTT ; Compte Epargne Temps ; jusqu'à 8 jours de télétravail par mois.
- Une formation continue tout au long de votre carrière professionnelle.
- De multiples possibilités d'évolution en interne.
- Participation sous conditions, aux frais de transports domicile / travail (abonnements de transports en commun, forfait mobilités durables).
- Restaurant administratif sur place ; smartphone professionnel/personnel.
- Des prestations sociales individuelles : adhésion du Département au CNAS, participation à la prise en charge de votre mutuelle santé et/ou prévoyance.
- Des activités et des loisirs à tarifs avantageux pour tous grâce à une équipe d'agents bénévoles organisés en association du personnel.