



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-de-mission-emploi-et-affaires-juridiques-f-h>

## Chargé de mission emploi et affaires juridiques F/H

### Description

Juriste Conseil – Droit Social, droit du travail, conventions collectives, droit rural et appui aux Producteurs – Animation syndicale

**Rattachement hiérarchique :** Directeur Général

**Localisation :** Paris avec présence régulière au siège et déplacements ponctuels en région.

### Missions principales :

#### 1. Conseil juridique et accompagnement des producteurs

- Apporter une expertise juridique transverse aux équipes dirigeantes et aux adhérents et cela notamment en droit social
- Accompagner la prise de décision stratégique dans un contexte réglementaire évolutif
- Participer à l'élaboration de positions communes et à la rédaction de livrables
- Rédaction de fiches pratiques et outils juridiques vulgarisés à l'attention des producteurs et des partenaires de la filière

#### 2. Veille réglementaire et positionnement stratégique

- Assurer une veille législative, réglementaire et jurisprudentielle dans les domaines clés en lien avec l'emploi (droit du travail, convention collective production agricole, code rural, etc.)
- Contribuer à l'élaboration des positions de l'organisation auprès des pouvoirs publics
- Animer la commission emploi du syndicat et participer à la commission sociale de la FNSEA et rédaction de prises de position
- Appui à la mise en œuvre des réformes sociales dans la filière
- Représenter l'organisation dans les instances nationales et sectorielles, préparer les éléments de langage et notes de position

#### 3. Lobbying social et représentation professionnelle

- Représentation dans les instances (ANEFA, FNSEA, MSA, Ministère du Travail, etc.)
- Élaboration d'éléments de langage et propositions de réforme
- Défense des intérêts sociaux de la filière de production

#### 4. Animation de réseau et développement de services

- Création et animation d'un réseau de correspondants juridiques / chargés de mission
- Répondre aux sollicitations juridiques des adhérents, produire des fiches

**Organisme employeur**  
LES PRODUCTEURS  
DE LEGUMES DE FRANCE

DE

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
ACTIVITÉS  
ORGANISATIONS  
PROFESSIONNELLES

DES

**Lieu du poste**  
France

**Date de publication**  
2 juillet 2025 à 17:03

**Valide jusqu'au**  
01.08.2025

pratiques, guides et outils opérationnels (Études GPEC, lettres hebdo)

- Organisation de formations, travail sur les conventions collectives, webinaires, journées d'échange
- Participation aux manifestations organisées par la fédération telles que le congrès annuel

#### **Profil recherché :**

- Formation juridique supérieure (Master 2 en droit ; expérience significative en droit social ; une expérience complémentaire en droit des affaires serait un plus)
- Expérience confirmée (minimum 5 ans) en organisation professionnelle, fédération ou structure collective
- Très bonnes compétences rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse
- Sens politique et connaissance des mécanismes d'influence
- Aisance relationnelle, sens du service, capacité à vulgariser les enjeux juridiques
- Autonomie, sens de l'organisation, goût du travail en réseau et en transversalité

#### **Atouts complémentaires :**

- Connaissance du monde agricole
- Expérience en lobbying et relations institutionnelles
- Maîtrise des outils collaboratifs
- Appétence pour la formation et la transmission
- Capacités en coaching d'élus

#### **Poste à pourvoir au 4ème trimestre 2025**

#### **Salaire à négocier selon profil**

### **Qualifications**

#### **Missions principales :**

##### **1. Conseil juridique et accompagnement des producteurs**

- Apporter une expertise juridique transverse aux équipes dirigeantes et aux adhérents et cela notamment en droit social
- Accompagner la prise de décision stratégique dans un contexte réglementaire évolutif
- Participer à l'élaboration de positions communes et à la rédaction de livrables
- Rédaction de fiches pratiques et outils juridiques vulgarisés à l'attention des producteurs et des partenaires de la filière

##### **2. Veille réglementaire et positionnement stratégique**

- Assurer une veille législative, réglementaire et jurisprudentielle dans les domaines clés en lien avec l'emploi (droit du travail, convention collective production agricole, code rural, etc.)

- Contribuer à l'élaboration des positions de l'organisation auprès des pouvoirs publics
- Animer la commission emploi du syndicat et participer à la commission sociale de la FNSEA et rédaction de prises de position
- Appui à la mise en œuvre des réformes sociales dans la filière
- Représenter l'organisation dans les instances nationales et sectorielles, préparer les éléments de langage et notes de position

### **3. Lobbying social et représentation professionnelle**

- Représentation dans les instances (ANEFA, FNSEA, MSA, Ministère du Travail, etc.)
- Élaboration d'éléments de langage et propositions de réforme
- Défense des intérêts sociaux de la filière de production

### **4. Animation de réseau et développement de services**

- Création et animation d'un réseau de correspondants juridiques / chargés de mission
- Répondre aux sollicitations juridiques des adhérents, produire des fiches pratiques, guides et outils opérationnels (Études GPEC, lettres hebdo)
- Organisation de formations, travail sur les conventions collectives, webinaires, journées d'échange
- Participation aux manifestations organisées par la fédération telles que le congrès annuel

#### **Profil recherché :**

- Formation juridique supérieure (Master 2 en droit ; expérience significative en droit social ; une expérience complémentaire en droit des affaires serait un plus)
- Expérience confirmée (minimum 5 ans) en organisation professionnelle, fédération ou structure collective
- Très bonnes compétences rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse
- Sens politique et connaissance des mécanismes d'influence
- Aisance relationnelle, sens du service, capacité à vulgariser les enjeux juridiques
- Autonomie, sens de l'organisation, goût du travail en réseau et en transversalité

#### **Atouts complémentaires :**

- Connaissance du monde agricole
- Expérience en lobbying et relations institutionnelles
- Maîtrise des outils collaboratifs
- Appétence pour la formation et la transmission
- Capacités en coaching d'élus