



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-de-mission-protection-de-l'enfance-f-h>

Chargé de mission protection de l'enfance F/H

Description

Le/la Chargé(e) de mission participe aux travaux engagés dans le cadre de la Stratégie Départementale Enfance Famille.

Dans ce cadre, il/elle contribue activement à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de prévention et de protection de l'enfance et à différents projets structurants de la Direction Santé Enfance Famille, suivant son actualité.

Ses missions :

1) Suivi et mise en œuvre de la stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance :

*Assurer, en lien avec la Directrice Enfance Famille, les cadres de la direction et les territoires, le suivi opérationnel de la stratégie nationale,

*Réaliser le suivi global de la stratégie (mise en œuvre des actions, suivi RH et financier, suivi plan de formation...),

*Apporter un appui méthodologique et opérationnel aux référents d'actions et aux territoires pour la mise en œuvre de la stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance,

*Contribuer à la communication interne et externe autour de la stratégie, en créant une dynamique et des actions de valorisation auprès du Département et des partenaires,

*Élaborer chaque année un bilan qualitatif, quantitatif et financier des actions conduites dans le cadre de la stratégie,

*Être l'interlocuteur privilégié de l'État sur le suivi de la stratégie.

2) Développement et animation de la politique départementale de prévention et de protection de l'enfance :

*Participer à l'évolution et à l'adaptation de la politique de prévention et de protection de l'enfance aux besoins du Département du Rhône,

*Être force de proposition pour la mise en œuvre de nouvelles actions ou améliorations des dispositifs existants,

*Contribuer à la cohérence et à la coordination des initiatives portées par les différents acteurs du champ de l'enfance et de la famille.

3) Pilotage et contribution à des projets transversaux de la Direction Enfance Famille :

*Participer à la conduite de projets structurants relevant de la Direction, en lien avec les autres services et partenaires,

*Gérer un portefeuille de projets en autonomie, sur des sujets transversaux dépassant le périmètre strict de la stratégie nationale,

*Assurer une veille sur les évolutions législatives, réglementaires et partenariales dans le domaine de l'enfance.

Organisme employeur
DEPARTEMENT DU RHONE

Type de poste
Temps plein

Secteur
ADMINISTRATION PUBLIQUE
GÉNÉRALE

Lieu du poste
69383, LYON 03, LYON, France

Date de publication
30 octobre 2025 à 16:08

Valide jusqu'au
29.11.2025

Qualifications

Vos compétences à partager :

Pour réussir sur ce poste, vous apporterez vos compétences en conduite de projets, vous êtes en capacité de mobiliser votre expertise technique notamment dans l'évaluation des politiques publiques.

Vos qualités relationnelles sont avérées : vous avez le sens de l'écoute, vous disposez d'une bonne expression orale et écrite, et vous êtes à l'aise dans l'animation de groupes.

Vous avez le sens du conseil et êtes organisé(e) dans vos missions. Autonome, vous êtes force de proposition et savez prendre des initiatives.

Vous êtes titulaire d'un diplôme BAC+5 en Management de projet ou équivalent, et disposez idéalement d'une première expérience dans le domaine de la prévention et protection de l'enfance, vous octroyant ainsi des connaissances de la théorie, de la réglementation, des techniques et des procédures applicables à ce domaine.

Enfin, vous maîtrisez l'outil informatique : pack office, internet/intranet, messagerie...

Informations complémentaires :

- Forte cohésion d'équipe
- Équilibre vie professionnelle/vie personnelle
- Politique de mobilité interne
- Type de contrat : contractuel
- Poste à temps plein à pourvoir à partir du 1er janvier 2026
- CDD de 2 ans (contrat de projet), renouvellement 1 an sous réserve du financement de l'État
- Poste basé à Lyon 3ième
- Poste télétravaillable
- Catégorie du poste : A
- Cadre d'emploi : Attaché Territorial
- Filières : Administrative
- Rémunération en fonction de l'expérience/des grilles indiciaires de la fonction publique
- Groupe RIFSEEP : A4
- 34 jours de Congés Payés + 12 jours de RTT selon formule de temps de travail choisie
- Prise en charge de l'abonnement transport en commun à hauteur de 75%
- Carte restaurant prise en charge à hauteur de 60%
- Prestations sociales et culturelles, avantages vacances et sportifs, etc.

Prêt à relever le défi ?

Si vous êtes enthousiaste à l'idée de rejoindre une équipe dévouée et que vous souhaitez apporter une contribution significative à nos missions, n'hésitez plus ! Postulez dès maintenant et découvrez un collectif dynamique et attaché au sens du service public.

Tous nos postes sont ouverts au recrutement de personnes en situation de handicap. En conventionnant avec le FIPH, le Département du Rhône a fait le choix d'une démarche pro-active et inclusive.