



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-de-mission-sante-culture-et-bien-etre-ref-2025-1257-f-h>

Chargé de mission « Santé, culture et bien-être »(réf. 2025-1257) F/H

Description

CDD de 3 ans.

Missions :

- Etablir une feuille de route programmatique « Santé, culture et bien-être », d'identifier, fédérer et développer les initiatives dans ce domaine, enfin de contribuer à la réflexion sur le projet de la Chapelle Saint-Louis de la Pitié-Salpêtrière.

Activités principales :

Cartographier, identifier et fédérer les actions de médiation santé, culture et bien-être :

Repérer les acteurs et actions existant déjà dans le périmètre « santé, culture et bien-être » à l'échelle de Sorbonne Université et de l'Alliance

Déployer des synergies et des axes de coopération entre l'université et la société dans le champ de l'art et de la santé : DRAC, ARS, Institut des futurs souhaitables

Articuler fortement l'action avec les projets en cours et partenaires déjà bien identifiés

Créer et animer un réseau des personnels engagés dans les actions Culture, santé et bien-être, en lien avec les axes de recherche, formation et expertise de l'Institut de santé globale

Accompagner la communauté scientifique :

Créer les conditions pour l'émergence de projets Santé, culture et bien-être

Concevoir et organiser des actions de médiation scientifique et culturelle et accompagner celles proposées par la communauté médicale, en favorisant les interactions avec des publics variés, en collaboration étroite avec la DRSCS

Conseiller et accompagner la communauté de santé globale dans l'élaboration de projets de science et recherche participative dans le domaine de la santé en étroite collaboration avec la chargée de développement de la cellule SRP

Participer à la formation des personnels de santé à la médiation scientifique et culturelle et aux approches « culture et soin »

Contribuer à renouveler la relation soignant-soigné à travers la création, l'art et la culture

Développer et promouvoir un programme d'actions Santé, culture et bien-être :

Participer à l'organisation des événements fédérateurs dans ce domaine, à l'échelle locale ou nationale et contribuer aux collaborations à l'échelle nationale et internationale

Contribuer à mettre en oeuvre un programme de médiation en environnement de soin

Développer le rayonnement des actions scientifiques et culturelles dans le domaine de la santé et du bien-être en s'appuyant sur les structures publiques et privées

Développer les partenariats culturels en coordonnant les actions avec la DGSA

Relations extérieures et partenariales

Organisme employeur
SORBONNE UNIVERSITE

Type de poste
Temps plein

Secteur
ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Lieu du poste
75105, PARIS 05, PARIS, France

Date de publication
3 novembre 2025 à 16:05

Valide jusqu'au
03.12.2025

Contribuer au projet culturel et scientifique de la Grande Chapelle Saint-Louis de la Pitié-Salpêtrière

Contribuer à la création d'une Chaire « Culture et Santé »

Évaluer l'impact des actions mises en oeuvre et en établir un bilan annuel

Qualifications

Conditions administratives souhaitées :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau Master avec si possible une formation ou expérience dans le domaine Santé et culture

Connaissances transversales requises :

- Expérience dans l'animation de réseau et la conduite de projets
- Connaissance en ingénierie en médiation scientifique et culturelle
- Connaissance du cadre légal, éthique et déontologique
- Connaissance de l'organisation universitaire, de l'environnement de l'ESR et de la santé
- Aisance dans la pratique et l'expression de la langue anglaise

Savoir-faire :

- Capacité à se positionner dans un environnement complexe
- Capacité à informer et rendre compte de son activité à sa hiérarchie et ses partenaires
- Savoir formaliser, synthétiser et transmettre l'information, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral, y compris pour un public non spécialiste
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision auprès des équipes de recherche
- Initier et conduire des partenariats
- Réaliser des évaluations et des bilans de ses activités

Savoir-être :

- Excellent relationnel et sens du travail en équipe, capacité d'adaptation, d'écoute, d'animation
- Disponibilité et réactivité
- Rigueur, fiabilité et sens de l'organisation
- Créativité, curiosité et sens de l'innovation
- Sens du service public et du collectif