



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-de-mission-strategie-de-developpement-durable-f-h>

Chargé de mission Stratégie de développement durable F/H

Description

PRINCIPALES MISSIONS :

- Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnelles PVD : impulser, suivre techniquement et financièrement (y compris l'ORT),
- Décliner et appliquer les axes forts de la stratégie nationale de développement durable,
- Mise en œuvre et future révision du plan climat air énergie territorial,
- Participer à l'atlas de la biodiversité de St Michel de Double (Syndicat Bassin Isle) voire à l'atlas intercommunal (si nous sommes retenus)
- Participer à la définition d'une stratégie locale pour la biodiversité et actions connexes
- Participer au développement de modes de mobilité doux
- Identifier les principaux axes stratégiques pouvant être mis en place sur notre territoire,
- Proposer un programme de réalisation réaliste et acceptable financièrement et matériellement,
- Connaissances en marchés publics : lancements d'appel d'offres, publicité, rédaction de documents préparatoires etc.
- Analyse des offres en lien avec la direction de la CCICP,
- Suivi et exécution de marchés publics,
- Constituer et tenir à jour un observatoire de la vacances sur la CCICP,
- Participer au développement économique en lien avec les partenaires
- Participer si besoin au PLUi-H

Organisme employeur

CC ISLE ET CREMPSE EN PERIGORD

Type de poste

Temps plein

Secteur

ADMINISTRATION PUBLIQUE GÉNÉRALE

Lieu du poste

24299, MUSSIDAN, MUSSIDAN, France

Salaire de base

34000 € - Salaire de base
34000 €

Date de publication

27 octobre 2025 à 12:04

Valide jusqu'au

26.11.2025

ANIMATION :

- Travail en concertation avec les élus chargés de ces axes,
- Animation de commissions d'élus, de réseaux de partenaires, de propriétaires fonciers,
- Collaboration avec les secrétaires de mairie,
- Collaboration étroite avec la direction de la CCICP,
- Participer aux rencontres et échanges au niveau local et régional, contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques,
- Identifier les difficultés rencontrées et proposer des solutions voire préparer des arbitrages

MISE EN OEUVRE :

- Rechercher des financements pour ces programmes,
- Participation à l'élaboration du budget prévisionnel annuel section investissements,
- Communiquer sur les actions réalisées et à réaliser,
- Gérer ponctuellement un évènementiel,

Qualifications

CAPACITES INFORMATIQUES :

- Comptabilité / commande publique
- QGIS

- Outlook et Outils bureautiques

QUALITES REQUISES :

- Connaissance des collectivités territoriales
- Bonnes connaissances juridiques et règlementaires
- Connaissances des domaines de l'énergie et du climat
- Capacité à proposer des projets et méthodes de travail innovants
- Bon relationnel
- Capacité à fédérer
- Autonomie
- Sens de l'observation et de l'analyse, esprit de synthèse
- Capacité à travailler en transversalité