



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-de-missions-rh-f-h-11>

Chargé de Missions RH F/H

Description

La Compagnie Fruitière recherche un **Chargé de Missions RH H/F** sur Marseille.

Rattaché(e) au DRH, vous serez en charge du déploiement de la politique RH de l'entreprise. À ce titre, vous assurerez la gestion administrative et opérationnelle du personnel, veillerez au suivi et à l'évolution des compétences des collaborateurs, et contribuerez activement à la qualité du dialogue social en assurant les relations avec les partenaires sociaux.

A ce titre, vous êtes en charge des missions suivantes :

Déploiement de la politique RH

- Déployer la politique RH dans le respect de la législation du travail
- Piloter et suivre les projets RH dans le cadre de la stratégie définie
- Accompagner les managers sur les questions liées aux ressources humaines
- Assurer une veille réglementaire et sensibiliser les managers aux questions RH
- Participer à la promotion de la marque employeur

Gestion RH du personnel

- Garantir l'application de la réglementation sociale et les obligations légales de l'employeur en matière de protection sociale et de santé et sécurité
- Collaborer avec la Responsable Recrutement des collaborateurs du périmètre
- Réaliser les formalités d'embauche
- Gérer administrativement le personnel (contrat, visite médicales, mutuelle, prévoyance...)
- Assurer l'onboarding et participer au suivi de l'intégration des nouveaux embauchés
- Superviser l'administration de la paie
- Gérer les problématiques d'organisation du travail (organisation des postes, intérimaires, temps partiel,...)et de sécurité
- Suivre les visites médicales et mettre en œuvre les actions qui découlent des visites (aménagement postes, procédures d'inaptitude, reclassements...)
- Participer à la gestion des conflits et au traitement des dossiers disciplinaires (reconnaître les signes précurseurs au conflit, intervenir rapidement, avoir un rôle de médiateur dans certains cas, constituer les dossiers disciplinaires, entretiens, courriers...)

Suivi du développement des compétences des collaborateurs

- Organiser le recueil des besoins formation, définir les orientations, élaborer le plan de développement des compétences et superviser sa réalisation.

Organisme employeur

COMPAGNIE FRUITIERE
FRANCE

Type de poste

Temps plein

Secteur

COMMERCE DE GROS
(COMMERCE
INTERENTREPRISES) DE FRUITS
ET LÉGUMES

Lieu du poste

13214, MARSEILLE 14,
MARSEILLE, France

Date de publication

16 octobre 2025 à 15:06

Valide jusqu'au

15.11.2025

Analyser l'efficacité de la formation.

- Mettre en œuvre les entretiens d'évaluation de la performance et professionnels et en faire une synthèse
- Développer les projets liés à la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences)
- Participer à la revue des talents et conseiller les opérationnels
- Intégrer les demandes de mobilité interne dans son approche globale et suivre les collaborateurs en mobilité effective

Suivi des relations avec les partenaires sociaux

- Organiser les élections des représentants si besoin
- Participer aux réunions avec les partenaires sociaux (Organisation des réunions, Préparation de la documentation, Communication, Organisation des formations, ...)
- Veiller à la mise en place et au suivi des accords d'entreprise conclus

Qualifications

Diplômé(e) d'un Bac+5 en Gestion ou en Management des RH, vous justifiez de minimum 5 ans d'expérience réussie sur un poste similaire ou de généraliste RH.

Vous disposez d'une solide maîtrise du droit du travail et du droit social.

Vous êtes à l'aise avec le pack office.

Discret(e) et organisé(e), vous êtes reconnu(e) pour votre capacité relationnelle, faisant preuve de tact et d'impartialité dans vos échanges.

Vous communiquez avec clarté, tant à l'oral qu'à l'écrit, et faites preuve d'une écoute attentive. Doté(e) d'un sens développé de l'analyse et de l'observation, vous savez appréhender rapidement les situations et gérer vos missions avec efficacité.