



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-de-recrutement-dds-f-h>

Chargé de Recrutement DDS F/H

Description

Notre Direction du Développement RH des Fonctions Support, composée du pôle Recrutement et du pôle Carrière-Formation, contribue à la croissance interne du Groupe en recrutant les talents sur nos métiers Supports (ex : RH, Communication, Finance, Informatique, ...) et en accompagnant leur évolution au sein du Groupe.

Notre DSI Groupe, en pleine transformation, cherche à recruter ses futurs Talents. Nous recherchons pour cela un Business Partner motivé par ce challenge et souhaitant intervenir dans un environnement extrêmement dynamique.

Au sein du pôle recrutement IT, vous prenez en charge la gestion des recrutements pour le périmètre de la DSI Groupe et des autres services informatiques :

- Suivi de l'intégralité du process de recrutement, du brief de poste à la proposition finale
- Accompagnement des Managers et Directeurs dans leurs recrutements
- Déploiement de la stratégie de sourcing
- Accompagnement des candidats et des opérationnels tout au long du process
- Participation active à l'intégration des nouveaux collaborateurs

Vous serez également responsable d'un projet RH à piloter, et intégré à un projet transverse :

- Expérience candidats
- Onboarding
- Fidélisation des talents
- Outils & Process
- Programmes de Formation

Qualifications

Diplômé d'un Bac+5 Ecole de Commerce/d'Ingénieur ou d'une Université, vous bénéficiez d'au moins 4 ans d'expérience en recrutement de profils informatiques de tous types pour des DSI internes.

Vous êtes attiré par la technique et les métiers informatiques.

Vous êtes rigoureux, organisé, et réactif et vous faites preuve d'adaptabilité et d'analyse.

Organisme employeur

ALTEN

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu de poste

92012, BOULOGNE
BILLANCOURT, BOULOGNE
BILLANCOURT, France

Date de publication

30 octobre 2025 à 18:03

Valide jusqu'au

29.11.2025

Doté d'un excellent relationnel, vous adoptez naturellement une réelle posture de Business Partner.

Vous aimez travailler en équipe et en étroite collaboration avec le DSI du Groupe.

Compétences clés:

- Compétences dans l'identification de profils techniques IT (Data – IA – Infra – Cloud – Workplace)
- Maîtrise de l'ensemble des phases d'un processus de recrutement
- Capacités analytiques
- Bonne communication orale et écrite
- Bon niveau d'anglais oral et écrit

Softskills:

- Orienté service/solutions
- Esprit de synthèse
- Flexibilité