



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-de-recrutement-it-f-h-2>

## Chargé de recrutement – IT F/H

### Description

Tu souhaites **te spécialiser dans le recrutement**, avec une appétence particulière pour l'univers IT ? Les défis stimulants te motivent et tu n'as pas peur de la nouveauté ?

Si oui, nous avons l'opportunité qu'il te faut !

Nous, c'est **CELAD**.

**Notre mission** : accompagner nos clients dans leurs projets IT avec une équipe engagée et dynamique. Pour renforcer notre agence de Lyon, nous sommes à la recherche d'un.e Chargé.e. de recrutement en alternance, prêt.e à contribuer au succès de notre #TeamCELAD.

**Ton rôle au quotidien** : directement rattaché.e à Katarzyna, notre Responsable Recrutement, tu prendras en charge l'intégralité du processus de recrutement de nos ingénieurs informaticiens, de la définition des besoins jusqu'à l'intégration des nouveaux collaborateurs.

**Ton objectif ?** Identifier les meilleurs talents et assurer une intégration réussie au sein de notre équipe.

### Voici un aperçu de tes missions :

- Rédiger et diffuser des annonces attractives qui captent l'attention des candidats,
- Analyser les candidatures et identifier les profils les plus pertinents,
- Sourcer de manière proactive sur les jobboards et réseaux sociaux (LinkedIn, Apec, HelloWork, Turnover-IT, etc.),
- Conduire des entretiens en visio, par téléphone ou en personne,
- Rédiger des comptes rendus pour assurer un suivi structuré du processus,

**Organisme employeur**  
CELAD

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
PROGRAMMATION  
INFORMATIQUE

**Lieu du poste**  
69072, DARDILLY, DARDILLY,  
France

**Date de publication**  
17 septembre 2024 à 21:02

**Valide jusqu'au**  
17.10.2024

- Accompagner les candidats tout au long de leur parcours de recrutement, jusqu'à leur intégration,
- Entretenir et développer un vivier de talents IT.

## **Qualifications**

- Diplôme universitaire en gestion, ingénierie ou domaine connexe.
- Expérience significative (minimum 10 ans) dans le développement commercial et la gestion opérationnelle, de préférence dans le secteur industriel.
- Capacité avérée à mener des projets d'amélioration continue de la qualité.
- Excellentes compétences en gestion d'équipe et en communication interpersonnelle.
- Orientation résultats et sens de l'initiative.

## **Conditions:**

- Poste basé en région parisienne avec déplacements occasionnels.
- Rémunération compétitive et avantages sociaux attractifs.