



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-de-remuneration-et-sirh-f-h>

Chargé de rémunération et SIRH F/H

Description

Pour poursuivre notre évolution et nos projets, nous recrutons pour notre équipe RH un **chargé de rémunération et SIRH** / **une chargée de rémunération et SIRH** en CDI à Clermont-Ferrand.

Au sein de la Direction des Ressources Humaines du Groupe Centre France, rattaché(e) à la Responsable Paie et SIRH, vous suivez la politique de rémunération du Groupe et les projets SIRH.

Vous aurez donc pour missions de :

- **Analyser et veiller sur les systèmes de rémunération**

Réaliser et coordonner des études de rémunération

Benchmarker les rémunérations pratiquées ailleurs sur des secteurs et métiers identiques aux nôtres et en tirer les conséquences

Proposer des scénarios d'ajustement selon la stratégie de l'entreprise

Effectuer des simulations sur l'évolution de la masse salariale

Fournir les données nécessaires au déroulement des NAO

Participer au processus de révision annuelle des salaires avec le contrôle de gestion sociale et les RRH

- **Proposer une politique salariale**

Etre force de proposition auprès de la Direction et l'informer sur l'évolution générale des packages de rémunération

Proposer et faire valider par la hiérarchie une politique de rémunération innovante et attractive

- **Conseiller, mettre en place et suivre la politique salariale**

Appuyer et conseiller les collaborateurs dans le cadre de leurs décisions en matière de rémunération

Mettre en place et suivre l'application de nouveaux systèmes de rémunération

Organisme employeur

La montagne

Type de poste

Temps plein

Secteur

ÉDITION DE JOURNAUX

Lieu du poste

63113, CLERMONT FERRAND,
CLERMONT FERRAND, France

Salaire de base

35000 € - **Salaire de base**

50000 €

Date de publication

3 septembre 2024 à 15:02

Valide jusqu'au

03.10.2024

Développer des outils de pilotage de la masse salariale et du suivi des effectifs en lien avec le contrôleur de gestion sociale.

- **Suivre des projets SIRH :**

Participer activement aux différents projets de développement SIRH

Etre le référent / la référente de la responsable SIRH dans le suivi des projets

Participer au cahier des charges et à l'estimation des investissements

Collaborer à la recette des projets et à leurs déploiements finaux

Former et animer les équipes concernées pour les faire monter en compétence et en rédiger les modes opératoires

Qualifications

La personne que nous recherchons :

- a une formation de niveau Bac +5 dans les domaines RH, Finances, Gestion ou Statistiques
- a une expérience d'au moins 5 ans sur un poste similaire de Chargé(e) de rémunération, Responsable Rémunération, ...
- a une bonne connaissance du droit social et de la Paie
- a une grande maîtrise de l'outil informatique, de la gestion de données RH
- a une expertise avancée sur le logiciel Excel (construction de fichiers, tableaux croisés dynamiques, ...)
- sait travailler en mode projet

Vous êtes reconnu(e) pour :

- votre capacité de synthèse et d'analyse
- votre force de proposition
- votre rigueur
- votre sens du relationnel et votre pédagogie, vous permettant d'échanger avec efficacité avec de nombreux interlocuteurs du Groupe
- votre sens de la discrétion

Informations complémentaires :

- Type de contrat : CDI
- Prise de poste dès que possible
- Rémunération : entre 35 000 et 50 000 € selon profil et expérience
- Télétravail possible après 3 mois d'ancienneté
- Tickets restaurants, CSE, parking salarié privatif, proximité des transports

en commun (1er Mai), ...

Vous vous reconnaissez dans cette offre ?

Rejoignez notre équipe impliquée et accueillante, qui saura vous offrir responsabilité et autonomie, tout en vous donnant les moyens d'apprendre et de progresser !

Nous attendons votre candidature dès à présent.