



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-des-ressources-humaines-multi-sites-f-h>

Chargé des Ressources Humaines Multi -sites F/H

Description

Notre ambition :

Notre volonté est d'apporter un nouveau regard sur le secteur de la petite enfance et des modes d'accueil du jeune enfant, notre mission au quotidien est de préparer les éco-citoyen.ne.s de demain, dès le plus jeune âge, en proposant un accueil innovant et accessible à tous.

Notre culture, nos valeurs :

Nous rejoindre c'est intégrer une entreprise reposant sur les piliers de l'Economie Sociale et Solidaire (utilité sociale, responsabilité sociétale et environnementale et engagement local), tous mis au service du bien-être des enfants accueillis et de leurs familles quels que soient leurs typologies et leurs enjeux tout en préservant les professionnels qui les accueillent. En mettant l'Humain au cœur de tous nos projets, nous souhaitons véhiculer au sein de nos crèches une culture d'entreprise forte marquée par des valeurs guidant notre ligne de conduite : professionnalisme, optimisme, altruisme, écologie et honnêteté.

Avec un engagement local fort, nous travaillons main dans la main avec les collectivités territoriales et les acteurs économiques locaux, dans le but notamment de favoriser les circuits courts d'approvisionnement et de dynamiser les territoires sur lesquels nos crèches sont implantés.

Ton objectif principal :

En lien étroit avec les fondatrices de l'entreprise, le/la Responsable Ressources Humaines est en charge du recrutement et de l'intégration des nouveaux.elles collaborateur.rices, elle/il accompagne les managers dans le suivi de leur équipe et les collaborateur.rices dans leurs problématiques RH quotidiennes. Elle/il est également garant.e de la stratégie et de la politique RH de l'entreprise.

Tes missions au quotidien :

Recrutement / gestion des effectifs :

- Identifier le besoin en lien avec les managers
- Rédaction et publication des offres, mener les entretiens de préqualification
- Piloter le process de recrutement dans son intégralité en lien avec les managers
- Piloter le process d'intégration (rédaction des contrats, suivi du parcours d'intégration en lien avec les managers)

Administration du personnel :

- Gérer et suivre l'administration du personnel (gestion des dossiers salariés, gestion des contrats de travail, visite médicale etc)

Organisme employeur

123 POUSSE

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES SIÈGES
SOCIAUX

Lieu du poste

France

Date de publication

1 août 2025 à 21:15

Valide jusqu'au

30.08.2025

- Gérer les éléments variables de paie

GEPP :

- Organiser le recueil des besoins formation, définir les orientations
- Piloter la mise en œuvre des entretiens annuels et professionnels
- Gérer l'ingénierie de la formation (financement, relation avec l'OPCO et les organismes de formation)

Développement RH :

- Reporting RH : suivi des tableaux de bord, indicateurs
- Développer la marque employeur
- Accompagner le projet QVCT de l'entreprise en lien avec les fondatrices

Qualifications

Ton profil :

- Tu es Diplômé.e d'un BAC +2 gestion des ressources humaines minimum
- Tu as déjà une première expérience sur un poste similaire
- Tu aimes le travail en équipe mais tu sais aussi travailler en autonomie et faire preuve d'adaptabilité
- Tu es force de propositions pour développer de nouveaux projets
- **Tu aimes aller sur le terrain au contact des équipes et travailler en multi-sites**
- Tu as une vraie sensibilité pour les valeurs de l'Economie sociale et solidaire

Ce que nous t'offrons :

- La possibilité de participer à un projet innovant, engagé socialement et éco-responsable
- Une grande polyvalence dans le poste, avec des missions variées et enrichissantes
- Un environnement de travail convivial avec des collègues toujours de bonne humeur qui aiment le travail en équipe
- **Un mode travail hybride et flexible pour te permettre d'aménager au mieux vie privée et vie professionnelle**
- **Des congés supplémentaires**
- Mise à disposition de vélos électrique grâce à un système avantageux de location longue durée
- Une mutuelle prise en charge à 50% y compris pour les enfants
- Des tickets restaurant pris en charge à 50%