



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-mission-adaptation-changement-climatique-f-h>

chargé mission adaptation changement climatique F/H

Description

Le/la chargé(e) de mission développera le volet adaptation au changement climatique au sein de la Direction de l'Environnement de l'Eau et du Climat (DEEC), auprès des autres directions mais aussi pour l'ensemble du territoire. Il s'agit principalement de :

Consolider l'analyse des vulnérabilités et robustesses du territoire métropolitain afin d'anticiper les risques qui pèsent sur les réseaux, les infrastructures, les espaces naturels/verts, les espaces publics, les ressources, les activités et la population ; Structurer une stratégie d'adaptation au changement climatique, avec un volet résilience, afin de réduire autant que possible l'impact du changement climatique sur le territoire de la Métropole et piloter un plan d'actions associé pour améliorer sa résilience ;

Participer aux études et démarches menées sur le territoire dans le prolongement de la révision du Plan Climat Air Energie Métropolitain (PCAEM) et du Schéma de cohérence territorial (SCoT) ;

Suivre les indicateurs liés à l'adaptation en lien avec le futur observatoire régional d'adaptation au changement climatique et les nouvelles données disponibles (Institut Paris Région notamment) ;

Accompagner techniquement les communes dans la mise en œuvre de politiques publiques d'adaptation au changement climatique, en complément des webinaires et visites organisées par Adaptaville (aide à la rédaction de CCTP pour des études spécifiques, aide à la décision pour les projets de rénovation ou d'aménagement et notamment pour lesquels un financement métropolitain est demandé...) ;

Intégrer l'adaptation et la résilience dans les politiques sectorielles et les dispositifs de financement de la Métropole ;

Communiquer et relayer les informations auprès des acteurs territoriaux (nouveaux dispositifs, nouvelles études, visites, ateliers...) ;

Chiffrer les budgets spécifiques nécessaires à la mise en place du plan d'actions d'adaptation ;

Coordonner un groupe de travail avec les autres directions afin d'enrichir la stratégie métropolitaine d'adaptation avec un volet résilience portant sur des sujets allant au-delà des vulnérabilités climatiques (sobriété, hausse de l'autonomie énergétique, alimentaire...) ;

Animer la politique métropolitaine d'adaptation et de résilience.

Qualifications

- Bonne maîtrise du fonctionnement des collectivités locales et des enjeux de l'intercommunalité, connaissances du cadre réglementaire des politiques environnementales territoriales.
- Connaissance experte des enjeux d'adaptation au changement climatique (réglementation, innovation...), connaissances plus spécifiques sur la résilience climatique.
- Connaissances techniques sur les solutions d'adaptation au changement

Organisme employeur
EMPLOI COLLECTIVITES

Type de poste
Temps plein

Secteur
CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste
91377, MASSY, MASSY, France

Date de publication
10 octobre 2024 à 09:02

Valide jusqu'au
09.11.2024

climatique.

- Une connaissance du réseau des acteurs institutionnels, publics et privés serait un plus.
- Piloter les dossiers, dispositifs et processus confiés, être force de proposition et rendre compte
- Contribuer aux objectifs de la Direction et à son bon fonctionnement
- Bonnes capacités de synthèse (à l'oral et à l'écrit), rédiger des notes courtes, documents de synthèses, études détaillées, comptes-rendus, tableaux d'activité
- Interagir et coopérer avec les partenaires de la Métropole, coopérer avec les autres collaborateurs de la direction et les autres directions
- Engagement, rigueur
- Esprit d'initiative - proactivité
- Autonomie

CONDITIONS D'ACCÈS AU POSTE

Niveau d'étude souhaité : (Bac+5)

Formation requise : Formation d'ingénieur dans les secteurs des politiques publiques environnementales, du changement climatique.

Années d'expérience (minimale) dans le poste visé ou équivalent : 3 à 5 ans

MODALITES DE RECRUTEMENT

Cadre de catégorie A, filière technique, Ingénieurs territoriaux

Recrutement statutaire, à défaut contractuel (contrats de ...

Poste à pourvoir dès que possible

CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES

Temps de travail : 40h / semaine

Régime de congés : 25 jours de congés payés annuels et 2 jours de RTT/mois

Régime indemnitaire attractif + CIA sur objectifs individuels et collectifs

Nouveaux locaux agréables et très bien équipés

Restaurant inter entreprise au sein du bâtiment + accès au restaurant municipal de la ville de Paris

Participation aux frais de mutuelle

Télétravail jusqu'à 2 jours/ semaine

Forfait mobilité durable pour les agents se rendant sur leur lieu de travail ... (vélo, trottinette, voiture électrique...)

CNAS