



<https://latribunelibre.com/emploi/charge-sirh-et-reporting-social-f-h>

## Chargé SIRH et reporting social F/H

### Description

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, vous êtes référent sur le système d'informations RH et êtes en charge du reporting social. Ainsi, vous pilotez le déploiement du SIRH au niveau du groupe à la fois en France, mais également à l'étranger avec les réunions de cadrage et l'animation de sa mise en œuvre. Vous êtes le lien entre l'interne et l'externe, veillez à apporter les corrections pour le bon fonctionnement du système et travaillez dans une démarche d'amélioration continue. Vous formez, faites monter en compétences les utilisateurs et échangez sur les sujets concrets RH (entretiens, recrutements, formation) pour comprendre les besoins et les traduire en éléments concrets. En parallèle, vous gérez les obligations légales pour le reporting RH avec l'ensemble des données sociales, des études et demandes d'analyses ponctuelles pour des sujets précis (Turnover, absentéisme, rémunération). Véritable pilote et couteau suisse du service, vos analyses sont utiles dans le cadre du pilotage de l'activité.

### Qualifications

Titulaire d'une formation supérieure minimum Bac +3, dans le domaine des RH, de l'informatique ou de la Finance, vous justifiez d'une expérience confirmée d'au moins 5 ans sur un poste transverse avec des compétences poussées sur un SIRH. Vous appréciez traiter avec des interlocuteurs variés et possédez une appétence forte sur les systèmes d'information et sur Excel. Vous êtes à l'aise en anglais dans le cadre d'échanges avec des interlocuteurs étrangers au niveau des filiales et souhaitez rejoindre une structure qui saura vous proposer des possibilités d'évolution.

### Organisme employeur

Hays France

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE  
PLACEMENT DE MAIN-  
D'OEUVRE

### Lieu du poste

67482, STRASBOURG,  
STRASBOURG, France

### Date de publication

4 octobre 2024 à 21:02

### Valide jusqu'au

03.11.2024