



<https://latribunelibre.com/emploi/chargee-charge-de-mission-offre-de-services-residence-autonomie-f-h>

## Chargée/chargé de mission offre de services résidence autonomie F/H

### Description

Vous êtes un expert dans la gestion de projet et vous avez un intérêt pour le domaine de l'action sociale ? Alors cette offre est faite pour vous ! Rejoignez la direction de l'action sociale de la CNAV, un acteur essentiel du bien vieillir et de la préservation de l'autonomie des retraités en France. C'est aussi un acteur identifié dans le domaine de la prévention et reconnu pour son ingénierie et son expertise dans le soutien, l'évaluation et l'accompagnement des projets et des partenariats. Placé-e sous l'autorité du responsable du Pôle Partenariats et en appui de ce dernier, vous contribuez au développement une offre de services adaptée vers les résidences autonomie franciliennes et à son déploiement. Vous aurez à gérer :

- La coordination d'une phase d'étude de l'existant
  - La cartographie des actions déjà déployées (Lieux de vie collectifs, ateliers du Prif, Aide à Domicile Mutualisée) en identifiant les points de force et d'amélioration : ce travail sera à mener de manière transversale avec les chargés ou responsables pilotes de ces activités ;
  - Le recueil des besoins et perceptions des parties prenantes : les gestionnaires des résidences autonomie, les conseils départementaux, les CCAS ;
  - La réflexion sur le ciblage des résidences autonomie à soutenir prioritairement à l'appui des données statistiques et orientations stratégiques des départements, de la COG, de la Feuille de Route de la Dasif, des données statistiques de l'observatoire des fragilités, de l'Insee...
  - Le benchmark des actions portées par la branche retraite vers les résidences autonomie ;
  - La mise en forme d'un bilan et des propositions de perspectives ;
  - L'évaluation des conditions de réussite en termes de budgets, de ressources humaines...
- Définition d'une offre de services et perspectives
  - La rédaction d'un document de cadrage général de l'offre définie présentant la stratégie et le plan d'actions pour 2025 ;
  - La validation par les instances de la Cnav ;
  - La définition des outils et du plan de communication favorables à la diffusion de cette offre auprès des publics cibles (résidences autonomie, conseils départementaux...) ;
- Mise en œuvre opérationnelle de la stratégie définie en fonction des axes envisagés

**Organisme employeur**  
CNAV

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
ACTIVITÉS GÉNÉRALES DE  
SÉCURITÉ SOCIALE

**Lieu du poste**  
75119, PARIS 19, PARIS, France

**Salaire de base**  
30000 € - **Salaire de base**  
30000 €

**Date de publication**  
27 septembre 2024 à 13:02

**Valide jusqu'au**  
27.10.2024

## Qualifications

Ce poste est fait pour vous si :

- Vous maîtrisez ou avez des aptitudes à développer une vraie expertise sur la gestion/conduite de projets, la négociation et êtes en mesure de dialoguer avec tous les acteurs de la chaîne du partenariat de la Direction.
- Vous justifiez d'une vraie capacité pour animer un réseau de partenaires et les mobiliser autour des enjeux de l'Action sociale de la branche retraite ;
- Vous avez une bonne maîtrise de l'écrit et de toutes formes de communication (entretien, réunion, digital...)
- Vous manifestez un véritable sens du Service Public, une curiosité intellectuelle, le sens de l'écoute et de la communication ;
- Vous aimez le travail en équipe ;
- Vous maîtrisez l'outil informatique.

Dans le cadre de vos missions, des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de l'Ile-de-France.

Votre futur environnement de travail Vous évoluerez au sein d'un environnement de travail collaboratif tourné vers le développement des aides pour nos retraités et l'animation de communautés de partenaires. Accompagné.e par votre manager et en autonomie sur votre poste, vous travaillerez étroitement avec les collaborateurs du Pôle Partenaires du Département des Aides individuelles et ceux des autres Départements de la Direction.

Intégrer la Cnav, c'est aussi pouvoir bénéficier : · D'une organisation de travail flexible : horaires variables, formule télétravail et congés supplémentaires (jusqu'à 20 jours de RTT/an) Possibilité de bénéficier de la semaine en 4 jours (formules proposées : contrat de 35H/sans RTT ou 37H/ avec 8 RTT) · D'un dispositif d'intéressement adossé à une performance collective en constante évolution · D'un CSE actif proposant avec des œuvres sociales attractives · De titres restaurant à hauteur de 11.52€ · De la prise en charge à hauteur de 75% de votre moyen de transport publics ou location de vélos Pourquoi nous rejoindre ? Projetez-vous en consultant notre Webinaire en libre accès à tout moment =>

La suite des événements : Votre candidature remplit nos critères de sélection ? Vous réaliserez des tests de raisonnement. Si ceux-ci sont concluants, un entretien avec votre futur manager et représentant RH vous sera proposé.

Inclusion et diversité : En tant qu'employeur socialement responsable, l'Assurance retraite Caisse nationale s'engage dans une politique active en matière d'intégration et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. A l'assurance retraite Caisse nationale, seules les compétences et les motivations comptent.