



<https://latribunelibre.com/emploi/chargee-de-mission-formation-f-h-3>

Chargé(e) de mission Formation F/H

Description

• ACTIVITÉS PRINCIPALES (liste non exhaustive)

- Participation à l'élaboration et suivi du plan de formation de la direction du Contrôle
 - Organisation des parcours d'intégration et de formation initiale propres aux métiers du Contrôle
 - Accompagnement des managers et tuteurs dans le suivi des formations
 - Recueil et analyse des besoins de formation individuels et collectifs
 - Constitution et animation d'un vivier de formateurs internes occasionnels
 - Mise en œuvre de formations adaptées à la prise de poste et à l'accompagnement au changement
- Participation au recrutement des élèves inspecteurs et contrôleurs
- Suivi des parcours professionnels et accompagnement des collaborateurs non retenus
- Contribution à la communication interne sur les dispositifs de formation pour la fonction Contrôle
- Animation de groupes de travail transversaux internes et externes

• COMPÉTENCES CLÉS

- Maîtrise des outils pédagogiques
- Capacité à structurer, planifier et évaluer des actions de formation
- Connaissance des règles de déontologie
- Capacité à animer ou accompagner un projet : poser un diagnostic, identifier des problématiques, proposer des améliorations, établir un cahier des charges
- Aptitude à travailler en réseau, en mode projet et en transversalité
- Sens de la communication écrite et orale, capacité à rédiger de manière claire, structurée, argumentée
- Capacité à rendre compte et opérer des reportings adaptés aux enjeux
- Organisation, rigueur, disponibilité, capacité à travailler en autonomie et à distance

Qualifications

• PRÉ REQUIS

- Maîtrise des outils bureautiques notamment Excel et des outils collaboratifs de la suite office 365.
- Expérience de la conduite de projets appréciée
- Une expérience en gestion de la formation est requise

• CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

Organisme employeur
URSSAF RHONE ALPES

Type de poste
Temps plein

Secteur
ACTIVITÉS GÉNÉRALES DE SÉCURITÉ SOCIALE

Lieu du poste
38185, GRENOBLE, GRENOBLE, France

Salaire de base
30000 € - **Salaire de base**
31000 €

Date de publication
9 octobre 2025 à 15:08

Valide jusqu'au
08.11.2025

Les échanges et travaux se font pour l'essentiel à distance, pour autant des déplacements ponctuels sont à prévoir en région avec un véhicule de service pour participer à des réunions, groupes de réflexion et projets transversaux, et à titre exceptionnel au plan national.

- **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES**

Avantages et conditions de travail :

- Horaires variables s'inscrivant dans une amplitude entre 7H10 et 18H30
- Souplesse choix temps de travail avec RTT selon les accords d'entreprise
- Possibilité de télétravail sous conditions
- Titre-restaurant avec 60% de part patronale,
- Rémunération sur 14 mois,
- Prime d'intéressement,
- Prime de crèche (enfants moins de 3 ans), selon les conditions de la convention collective de la Sécurité sociale
- Mutuelle entreprise avec 50% de part employeur
- Mobilité durable/RSO : Participation au transport (vélo, transports en commun et co-voiturage)
- Prise en charge des abonnements mensuels transports en commun à hauteur de 75%
- Prestations CSE