



<https://latribunelibre.com/emploi/chargee-de-recrutement-digital-et-it-account-manager-f-h>

## Chargé(e) de Recrutement Digital et IT/ Account Manager F/H

### Description

#### Les missions principales sont :

Recueillir les besoins en recrutement (d'abord auprès des commerciaux en interne puis auprès des clients ensuite)

Analyser la demande et définir les caractéristiques du profil des postes à pourvoir (fonction, formation, niveau d'expérience, compétences, salaire...).

Définition et mise en place de la stratégie de recherche

- Proposer une stratégie de recherche en fonction du budget alloué.
- Rechercher des candidats (sourcing) dans les CVthèques disponibles (base de données internes, sites emplois, annuaires des écoles ou professionnels).
- Identifier et choisir les canaux de diffusion les plus adaptés aux postes à pourvoir.
- Rédiger les annonces d'offres d'emploi
- Diffuser les offres sur l'ensemble des supports sélectionnés : sites emplois (jobboards) spécialisés, réseaux sociaux professionnels, site de l'entreprise

Identification, rencontre et sélection des candidats

- Trier, analyser et sélectionner les candidatures reçues.
- Soumettre la sélection aux commerciaux (en tant que chargé de recrutement) puis aux clients (en tant qu'account manager)
- Contacter les candidats et valider leur adéquation au profil défini : motivations, compétences, prétentions salariales...
- Organiser et planifier les entretiens d'embauche (en présentiel, au téléphone, en visio...).
- Elaborer et mettre en place les épreuves de sélection (préqualifications téléphoniques, questions spécifiques, tests techniques, mises en situation, tests de personnalité...).
- Réaliser les entretiens de recrutement
- Effectuer une sélection parmi les candidats, choisir le candidat final en concertation avec les commerciaux / clients.
- Faire une proposition au candidat choisi, le suivre et le relancer jusqu'à la signature du contrat.

Reporting et suivi administratif du recrutement

- Réaliser des comptes-rendus d'entretiens (synthèse, grille d'analyse des

**Organisme employeur**  
MEETSHAKE

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
CONSEIL EN SYSTÈMES ET  
LOGICIELS INFORMATIQUES

**Lieu du poste**  
75109, PARIS 09, PARIS, France

**Date de publication**  
1 octobre 2024 à 17:02

**Valide jusqu'au**  
31.10.2024

candidats, difficultés rencontrées) et effectuer un retour auprès des opérationnels/clients.

- Réaliser des reporting de suivi d'activité auprès de sa direction RH.
- Effectuer la mise à jour des outils/bases internes.

## Veille

- Mener une veille documentaire (médias, Internet...) sur les emplois, les compétences recherchées, les techniques de recrutement innovantes dans son domaine d'activité.
- Assurer une veille régulière afin de constituer un vivier (base de données) de candidats potentiels.

Nous recherchons une personne souriante, motivée et désireuse d'évoluer. Vous devez aimer travailler en équipe, faire preuve d'enthousiasme et savoir comment encourager les autres. Votre attitude positive et votre capacité à surmonter les défis feront de vous un atout précieux pour notre équipe.

## Les avantages de rejoindre Meetshake :

- 50% de prise en charge du titre de transport
- Carte Ticket Restaurant
- Mutuelle d'entreprise
- Un environnement de travail convivial où l'entraide et le partage sont valorisés
- L'opportunité de grandir au sein d'une équipe dynamique, qui met l'accent sur le bien-être de chacun

Si vous souhaitez faire partie d'une équipe où le sourire et la motivation sont essentiels, rejoignez nous chez Meetshake !

Nous avons hâte de découvrir votre énergie et votre passion.

## Qualifications

### Le profil que nous recherchons :

Nous sommes à la recherche d'un(e) Chargé(e) de Recrutement / Account Manager en CDI à 39 heures par semaine, qui saura insuffler sa bonne humeur au sein de l'équipe.

Chargé de recrutement motivé, avec une capacité à identifier et sélectionner les meilleurs talents. À l'aise avec le sourcing, la gestion de processus de recrutement,

et désireux d'évoluer. Positif, dynamique, et doté d'un bon esprit d'équipe, il/elle apporte une attitude encourageante et une volonté de relever les défis.