



<https://latribunelibre.com/emploi/chargee-rh-marque-employeur-f-h>

Chargé(e) RH – Marque employeur F/H

Description

Votre mission sera d'assurer le lien RH entre le siège et le terrain, auprès d'un périmètre d'environ 15 collaborateurs, tout en déployant la communication interne de l'entreprise :

- Déployer la communication RH interne : animez la vie RH du Groupe en relayant les informations clés, en créant des supports engageants et en favorisant une culture d'entreprise positive et inclusive.
- Valoriser la Marque Employeur : mettez en lumière les initiatives locales, les réussites d'équipe et les engagements du Groupe pour renforcer l'attractivité du magasin auprès des candidats et collaborateurs.
- Créer du lien et du contenu : produisez des contenus RH (affichages, newsletters, posts internes, vidéos courtes) et organisez des événements internes pour dynamiser la cohésion et l'engagement.
- Accompagner les Managers : soutenez les responsables dans leurs actions RH : intégration, recrutement, disciplinaire, intérim, etc.
- Gérer les fondamentaux RH : assurez la gestion RH des collaborateurs, le suivi des dossiers, et la conformité des pratiques RH en magasin.

Organisme employeur

Co-Efficiency

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

74201, NEYDENS, NEYDENS,
France

Date de publication

7 janvier 2026 à 20:04

Valide jusqu'au

06.02.2026

Qualifications

- Vous justifiez d'une expérience de minimum 2 ans sur un poste RH généraliste et en communication, idéalement acquise dans le retail, la grande distribution, l'hôtellerie ou un environnement multi-sites.
- Vous aimez créer du lien, faire vivre la culture d'entreprise et valoriser les équipes à travers des actions et des contenus de communication RH.
- Vous savez concevoir et déployer des supports de communication RH en cohérence avec les codes et les objectifs du Groupe.
- Vous avez une bonne compréhension des enjeux opérationnels d'un magasin et savez adapter vos actions RH aux réalités du terrain.
- Vous êtes à l'écoute des collaborateurs, accombez les managers et contribuez à instaurer un climat de confiance et de proximité.

Avantages : prime mobilité, remboursement des frais de transport de 75%, prime fidélité au bout d'un an, prime vacances, tickets restaurants, 11 AFJ (RTT), 2j de

télétravail variable selon les activités

Statut : agent de maîtrise – CDI

Processus de recrutement :

- Échange avec la Chargée de Ressources Humaines.
- Entretien avec la Responsable RH.
- Dernier entretien, avant la réponse finale, avec le Directeur des RH.