



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-projet-data-f-h-10>

## Chef de projet data F/H

### Description

Le Département du Lot recrute **son chef de projet data – F/H**

Au Département du Lot, collectivité forte de 1350 agents et d'une centaine de métiers, **la numérisation n'a de cesse de s'accélérer !**

Ces quinze dernières années, le recours aux équipements, services et usages numériques s'est très largement développé dans la collectivité au profit des services, des usagers et des collèges.

**Expert en conduite de projet, venez relever le défi de mettre à disposition des services les data essentielles au pilotage de leurs politiques publiques !**

### MODALITES CONTRACTUELLES :

- Si vous êtes fonctionnaire ou lauréat du concours : par voie statutaire.
- Si vous n'êtes pas fonctionnaire : en CDD de 3 ans, renouvelable.

### CONTEXTE ET MISSIONS :

**Chef de projet data**, vous intégrerez le service « Données et Applications métiers », composé de l'équipe maintenance applicative (6 gestionnaires d'application métiers) et de la nouvelle cellule « Gouvernance et Qualité de la donnée » que vous rejoindrez auprès de deux développeurs data.

### Votre contexte ?

- Des services départementaux en demande de données structurées et documentées permettant l'évaluation et le pilotage des politiques publiques qu'ils construisent
- Une cyber criminalité croissante induisant un surcroit et une complexification de l'activité de sensibilisation, le renforcement de la sécurité, le traitement des alertes et des incidents...

**Votre rôle ?** Être responsable de la collecte, du stockage et de l'exploitation des flux de données à l'échelle du Système d'Information, en garantissant leur sécurité et leur confidentialité.

### Vos missions au cœur de la DSI ?

- Assurer la gouvernance des données
- En tant que DPO, définir la politique de protection des données personnelles et garantir son application
- Concevoir et conduire des projets data

### Organisme employeur

DEPARTEMENT DU LOT

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ADMINISTRATION PUBLIQUE  
GÉNÉRALE

### Lieu du poste

46042, CAHORS, CAHORS,  
France

### Date de publication

23 octobre 2024 à 11:02

### Valide jusqu'au

22.11.2024

- Manager une équipe projet

**Vous aurez également à cœur de développer la transversalité** avec l'ensemble des services métiers, le service Qualité et Conseil de Gestion ainsi qu'avec nos fournisseurs informatiques et nos partenaires institutionnels.

#### **QUOTITE ET LIEU DE TRAVAIL :**

- Poste à temps complet.
- Poste basé à l'Hôtel du Département, dans des locaux récents, agréables et fonctionnels, situés, Avenue de l'Europe-Regourd à Cahors (46000), dont la construction s'est inscrite dans une démarche environnementale responsable et soucieuse de l'intégration paysagère.
- Stationnement possible et gratuit sur place.
- La commune de Cahors bénéficie également d'un réseau gratuit de lignes de bus. Arrêt à proximité.

#### **Qualifications**

De **formation supérieure** (bac +5) et fort d'une expérience dans le domaine de l'analyse des données, vous disposez de solides compétences en conduite de projet.

**Votre plus ?** Vos qualités relationnelles, votre sens de l'écoute et votre réactivité !

#### **REMUNERATION :**

##### **Vous êtes fonctionnaire ?**

Catégorie A de la filière technique de la FPT.

Régime indemnitaire : 640 € bruts mensuels.

##### **Vous n'êtes pas fonctionnaire ?**

Vos années d'expérience sont prises en compte pour déterminer le niveau de votre rémunération !

Prime : 640 € bruts mensuels.

##### **Vous avez des enfants à charge ?**

Que vous soyez fonctionnaire ou non, vous pourrez bénéficier du SFT (supplément familial de traitement). Il s'additionne au montant des allocations familiales.

#### **MODALITES DE TRAVAIL ET AVANTAGES :**

- Des modalités de travail favorables à un équilibre vie personnelle / vie

professionnelle : 25 jours de congés par an ; 28,5 de RTT ; Compte Epargne Temps ; jusqu'à 8 jours de télétravail par mois.

- Une formation continue tout au long de votre carrière professionnelle.
- De multiples possibilités d'évolution en interne.
- Participation sous conditions, aux frais de transports domicile / travail (abonnements de transports en commun, forfait mobilités durables).
- Restaurant administratif ; smartphone professionnel/personnel.
- Des prestations sociales individuelles : adhésion du Département au CNAS, participation à la prise en charge de votre mutuelle santé et/ou prévoyance.
- Des activités et des loisirs à tarifs avantageux pour tous grâce à une équipe d'agents bénévoles organisés en association du personnel.