



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-projet-developpement-et-integrationref-10207-f-h>

Chef de projet développement et intégration(réf. 10207) F/H

Description

Fonctions : Chef ou cheffe de projet développement et intégration

Catégorie : A

Corps : IGE

BAP : E

Poste ouvert aux titulaires et aux contractuels (CDD 3 ans).

Missions et activités principales :

Rattaché-e au pôle intégration développement, le ou la chef-fe de projet aura pour mission de gérer certains projets du schéma directeur numérique sur le périmètre des systèmes d'information (SI) et de mobiliser les ressources de la direction pour l'accomplissement de l'ensemble des projets.

L'objectif de la mission est de prendre à sa charge certains projets techniques d'Intégration et de Développement applicatif. Il s'agit donc d'un poste permettant de mettre en œuvre une double compétence de gestion de projet mais également des compétences techniques de mise en œuvre des développements et intégrations logicielles.

Dans le cadre des projets développés par la DSI, le ou la chef-fe de projet technique sera en charge :

- De construire l'architecture applicative destinée à répondre aux besoins du projets
- De réaliser les développements et intégrations de logiciels retenus traduisant les besoins métiers exprimés
- De mettre en œuvre les connecteurs applicatifs permettant de concevoir des solutions urbanisées vis à vis du reste du SI
- De documenter l'ensemble des opérations et choix applicatifs des projets sous sa responsabilité
- De garantir la sécurité des choix technologiques et d'architecture réalisés dans le cadre des projets

Le ou la chef-fe de projet compte au responsable du pôle de son activité et sera en interaction forte avec les collègues du service PAI mais également avec les équipes techniques du service Infrastructures et Exploitation

Qualifications

Connaissances transversales requises :

- Développement et intégration logicielle
- Connaissance de tout ou partie des langages utilisés dans les projets SU (Python, PHP, React, Angular majoritairement)
- Connaissance des systèmes de bases de données applicatives et des bases de gestion et exploitation Système
- Connaissance des méthodologies Dévops et Intégration Continue

- Méthodologie de conduite et pilotage de projets
- Travail en mode Cycle en V ou Agile, habitude de la gestion de charges en mode Backlog
- Rédaction de documents d'architecture technique et spécifications générales et détaillées
- Benchmark des solutions existantes, mise en place de POC
- Suivi des prestataires, organisation des réunions et synthèse
- Gestion des risques projets
- Plan de recette (en interface avec les métiers SI et les métiers fonctionnels)
- Maîtrise des concepts de l'architecture et la cartographie du système d'information et de communication
- Méthodes, outils, normes et procédures de la qualité
- Marchés et achat publics (connaissance générale)
- Analyse des risques et reporting auprès des interlocuteurs métiers et SI
- Bases de connaissance en matière de sécurité des systèmes d'information et de communication
- Anglais technique

Savoir-faire transversaux :

- Capacité à organiser, planifier, animer et coordonner le travail en équipe
- Capacité à hiérarchiser et à prioriser les tâches et organiser son activité et de l'activité de l'équipe projet en tenant compte des contraintes et des échéances
- Capacité à proposer des solutions adaptées aux besoins, à faire évoluer les procédures et les organisations
- Capacité à structurer et rédiger des documents d'aide à la décision, des notes techniques ou administratives, des documents de synthèse...
- Capacité à élaborer des outils d'analyse et de synthèse et en rendre compte
- Capacité à définir des indicateurs de suivi et à analyser les résultats
- Capacité à adapter ses explications aux divers interlocuteurs
- Capacité à assurer de la bonne circulation de l'information

Savoir être :

- aisance relationnelle, travailler en équipe et avec diplomatie
- Pédagogie
- Capacité à s'intégrer dans des équipes déjà constituées
- Rigueur dans la gestion des projets, souplesse dans la gestion des relations
- Esprit de curiosité tant dans les aspects techniques que dans les relations à autrui, être capable de construire le dialogue adapté entre les différentes parties prenantes
- Discréption et diplomatie
- Écoute active