



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-projet-erp-f-h-84>

## Chef de projet ERP F/H

### Description

#### Qu'attendons-nous de notre futur(e) chef(fe) de projet ERP ?

Au sein d'une PME d'une centaine de collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 40 millions d'euros, nous recherchons un(e) Chef(fe) de Projet ERP pour piloter la conception, le développement et le déploiement d'un nouvel ERP dédié aux entreprises de pompes funèbres.

Votre rôle sera de coordonner l'ensemble du projet, depuis l'analyse métier, la rédaction du cahier des charges jusqu'à la mise en production, en passant par le suivi des développements, la gestion des prestataires et la communication avec les équipes internes et externes.

Vous serez au cœur d'un projet structurant visant à moderniser, automatiser et fluidifier les processus opérationnels d'un secteur en profonde transformation.

**Organisme employeur**  
UDIFE

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
CENTRALES D'ACHAT NON  
ALIMENTAIRES

**Lieu du poste**  
22190, PLESLIN TRIGAVOU,  
PLESLIN TRIGAVOU, France

**Date de publication**  
13 janvier 2026 à 10:03

**Valide jusqu'au**  
12.02.2026

### 1. Fonctions et responsabilités

- Recueillir et challenger les besoins dans les entreprises utilisatrices
- Rédiger le cahier des charges du nouvel ERP en cartographiant les processus clés du secteur d'activité
- Recenser et structurer l'éco-système applicatif gravitant autour l'ERP et gérer l'interopérabilité des applications – tiers
- Être force de proposition dans le choix des solutions techniques
- Construire et animer la feuille de route, les objectifs et les jalons du projet ERP.
- Rédiger les spécifications fonctionnelles détaillées et les spécifications techniques en conformité avec la RGPD et la politique RSE de la coopérative
- Superviser et piloter tous les développements Full Stack
- Rédiger les cahiers de recette
- Piloter la validation des livrables jusqu'à la mise en production
- Construire le plan de déploiement Terrain
- Planifier et suivre l'avancement des travaux (coûts, délais, qualité).
- Animer les comités projet (Copil, Coproj, ...) et produire les reportings associés.

### 2. Pilotage et gestion du projet ERP

- Expérience dans la gestion d'un cycle complet : cadrage, conception, développement, recette, déploiement.
- Bonne compréhension des processus métiers (Ventes, Achats, Stock, Compta, ...)

- Connaissances des méthodes de développement agile ou hybride
- Bonne compréhension des bases de données, flux d'information, API.
- Capacité à comprendre, formaliser et documenter les différentes étapes du projet
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes de développement ou les intégrateurs ERP.
- Prioriser les développements, ajuster selon les retours utilisateurs.
- Veiller à la qualité, à la sécurité et à la conformité de la solution.

### 3. Déploiement & accompagnement au changement

- Organiser les phases de test (recette interne et utilisateur).
- Construire et animer les supports de formation.
- Construire le plan de bascule du réseau
- Accompagner les entreprises clientes dans la prise en main de l'outil.

## Qualifications

### Quel profil recherchons-nous ?

- Idéalement diplômé(e) d'une école d'ingénieurs ou d'un Bac+5 en informatique.
- Vous bénéficiez également d'une première expérience dans un environnement similaire.
- Vous disposez d'une bonne compréhension de l'architecture d'un ERP (modules, base de données, moteurs de règles, traçabilité, piste d'audit, ...) ainsi que des processus métiers.
- Vous êtes à l'aise avec les concepts d'intégration :
  - API REST / SOAP,
  - Connecteurs tiers,
  - Échanges de données (CSV, XML, JSON).
- Vous êtes capable de rédiger des spécifications fonctionnelles détaillées compréhensibles pour les équipes métiers et exploitables pour une équipe de développement.
- Vous possédez des notions de base en SQL et en manipulation de données (lecture, vérification, requêtes simples) ainsi qu'une connaissance des environnements SaaS / Cloud et des enjeux de sécurité des données.
- Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur et d'un excellent sens de l'organisation.
- Vous avez la capacité de fédérer et de faire travailler ensemble différents métiers.
- Vous disposez d'excellentes qualités de communication et de pédagogie, tant auprès des équipes métiers que des équipes IT.