



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-projet-gepp-f-h>

## Chef de projet GEPP F/H

### Description

Au sein du Secrétariat Général, la Direction des Ressources Humaines de l'établissement public agit comme partenaire des directions opérationnelles, en développant des politiques RH adaptées aux enjeux métiers.

La mission prospective et accompagnement métiers (MIPAM) contribue à anticiper les évolutions, développer les compétences et accompagner la transformation de l'établissement.

Dans ce contexte, le Chef de projet GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) aura pour mission de piloter et mettre en oeuvre la stratégie en lien avec les métiers, les enjeux de transformation et les besoins RH, en coordonnant les outils et dispositifs d'analyse, de cartographie, d'accompagnement et de développement.

Concrètement, vos principales missions ?

GEPP & Cartographie des emplois :

- Piloter la mise à jour de la cartographie des emplois et des compétences en lien avec les directions opérationnelles.
- Animer les ateliers d'alignement métiers, structurer les fiches emploi et coordonner leur validation.
- Contribuer à l'élaboration du dictionnaire de macro-compétences et des emplois génériques.
- Participer à l'analyse prospective des emplois et à la construction de passerelles métiers.

Campagnes annuelles d'évaluation et d'entretien professionnel :

- Coordonner l'organisation des campagnes : cadrage, communication, suivi des indicateurs.
- Préparer les revues du personnel, analyser les résultats, appuyer les directions dans la formulation de plans d'actions.
- Participer à l'exploitation des entretiens professionnels.

Projets RH transverses & accompagnement au changement :

- Piloter ou contribuer à des projets RH stratégiques (mobilité, onboarding, qualité de vie au travail, etc.).
- Accompagner l'évaluation de la charge de travail : mise en oeuvre d'outils de mesure, analyse et recommandations.
- Participer à l'identification des viviers de compétences et aux projets de mobilité professionnelles.

Veille, analyse et reporting :

- Réaliser une veille active sur les pratiques RH et les outils de GEPP.
- Produire des reportings consolidés sur les actions menées, valoriser les résultats auprès des parties prenantes.

### Qualifications

### Organisme employeur

Caisse Nationale de l'Assurance  
Maladie

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ACTIVITÉS GÉNÉRALES DE  
SÉCURITÉ SOCIALE

### Lieu du poste

75120, PARIS 20, PARIS, France

### Date de publication

18 septembre 2025 à 19:06

### Valide jusqu'au

18.10.2025

Ce que nous allons rechercher chez vous :

- Formation supérieure en Ressources Humaines, sciences sociales ou ingénierie des compétences.
- Expérience confirmée en GEPP, ingénierie RH ou gestion de projets RH transverses.
- Maîtrise des méthodes d'analyse des emplois, de cartographie et des référentiels métiers.
- Capacité à animer des ateliers, à travailler en transversalité et à piloter des projets complexes.
- Qualités rédactionnelles, d'analyse, de synthèse et de pédagogie.
- Aisance avec les outils bureautiques, ou SIRH (souhaitée).

Intégrer la CNAM c'est aussi pouvoir bénéficier :

- d'une organisation de travail flexible (horaires variables, télétravail jusqu'à 2, 20 RTT annuels) ;
- de perspectives de développement professionnel et de carrières au sein de notre entreprise ou de son réseau institutionnel (CPAM, DRSM, CARSAT, UGECAM et autres organismes)
- d'un CSE attractif (sport, loisirs, voyages...) ;
- d'un forfait mobilité durable ou d'un remboursement du titre de transport à 75% ;
- des services du restaurant d'entreprise ou de tickets restaurant pris en charge à 60%.