



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-projet-product-owner-data-senior-f-h>

## Chef de projet / Product Owner Data Senior F/H

### Description

Rejoignez notre équipe lyonnaise sur des projets innovants, dans un environnement propice à la formation et au développement continu. Nos clients sont des grands comptes de secteurs d'activité variés (Industrie, Transport, Logistique, Banque, Assurance, Energie...).

### Vos missions principales :

En tant que PO / Project manager Data, vous êtes en charge de la stratégie d'un Data Product ou d'un portefeuille. Votre objectif principal est de maximiser sa valeur apportée.

- Définir la **stratégie** et la **roadmap globale** pour les produits dont vous êtes en charge.
- Assurer l'adhérence de l'ensemble des directions métiers concernées et anticiper leurs besoins.
- Définir la roadmap produit en déterminant et priorisant les fonctionnalités avec les directions métiers.
- Être garant de la valeur délivrée et être en capacité de fixer les conditions de réussite ou d'arrêt du développement du produit.
- Analyser les performances techniques et veiller à la progression continue des produits.

### Qualifications

#### Qualifications

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur ou équivalent (Bac+5) avec au moins 5 ans d'expérience post formation en tant que Chef de projet / PO / Product manager Data.

Vous disposez d'une très bonne culture Data et maîtrisez la chaîne de la donnée.

Vous êtes à l'aise dans la rédaction de requêtes **SQL** avec une première expérience dans un contexte technique en lien avec **Databricks**, **Dataiku**, sur des problématiques autour de l'**IA** ou encore du **cloud public (AWS, Azure, Google Cloud)**.

Vous savez appréhender les attendus business et les mettre en lien avec la stratégie d'entreprise.

Vous avez un très bon relationnel et êtes capable de prendre de la hauteur sur les sujets traités.

Vous avez une bonne communication, êtes autonome et avez un fort leadership.

**Organisme employeur**  
DEVOTEAM

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
INGÉNIERIE, ÉTUDES  
TECHNIQUES

**Lieu du poste**  
69383, LYON 03, LYON, France

**Date de publication**  
12 janvier 2026 à 20:03

**Valide jusqu'au**  
11.02.2026

La connaissance du pilotage de projet en **mode agile** est un plus.  
Enfin, vous maîtrisez l'**anglais professionnel** (niveau C1 requis).

**Pourquoi nous rejoindre :** Nous sommes une AI-Driven Company, partenaire des plus grands partenaires technologiques (Google, AWS, Microsoft, ServiceNow,...) et composée d'un important collectif d'experts (50 tribus d'expertise). Avec 75% de nos collaborateurs certifiés dont 100 % sur la GenAI, Devoteam s'impose comme une Learning Company, où l'apprentissage continu est au cœur de notre ADN.

## Informations complémentaires

Comment se déroule le processus de recrutement chez Devoteam ? Il comporte 2 à 3 entretiens :

- Talent Acquisition Interview : l'objectif est de faire le point sur vos compétences, votre niveau d'anglais et de valider vos éléments de motivation
- Tech & Business Interview : cet entretien vise à approfondir vos compétences techniques et à vérifier leur adéquation avec nos besoins lors d'un échange avec un expert métier
- Leadership Interview : il permet d'évaluer votre potentiel, vos ambitions et d'envisager votre évolution au sein de Devoteam.

Nous privilégions au moins un entretien en présentiel. Une prise de référence est demandée et, selon votre profil, des tests (techniques, anglais, personnalité...) peuvent vous être adressés.

Si votre candidature est retenue, nous vous faisons parvenir une proposition présentant les conditions d'embauche. En cas d'acceptation, le contrat de travail est formalisé.

Le Groupe Devoteam oeuvre pour l'égalité des chances, pour la promotion de ses collaboratrices et de ses collaborateurs au mérite et lutte activement contre toute forme de discrimination. Nous sommes convaincus que la diversité contribue à la créativité, au dynamisme et à l'excellence de notre organisation. Chaque candidature est donc considérée indépendamment de tout critère discriminatoire.