



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-projet-referente-de-pole-f-h-3>

## Chef de projet – Référent(e) de pôle F/H

### Description

Ton rôle de Chef de Projet – Référent de pôle est d'assurer le pilotage et la responsabilité technique des projets sur lesquels tu interviendras :

- **Maîtrise d'oeuvre** : analyse des besoins utilisateurs, élaboration du cahier des charges, chiffrage, gestion du budget et des délais.
- **Responsabilité technique du projet** : conception technique, rédaction des spécifications techniques détaillées, définition de la stratégie de tests, organisation de la maintenance.
- **Conduite de projet** : planification des différentes phases de réalisation, pilotage de l'équipe projet, suivi de la qualité des livrables, gestion des risques, animation des différents comités, reporting sur l'activité projet, relation client, management de proximité auprès des collaborateurs, participation à l'organisation et l'animation du pôle

**Organisme employeur**  
ALTECA

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
CONSEIL EN SYSTÈMES ET  
LOGICIELS INFORMATIQUES

**Lieu du poste**  
21231, DIJON, DIJON, France

**Date de publication**  
8 janvier 2026 à 12:02

**Valide jusqu'au**  
07.02.2026

### Qualifications

**Ton profil** : diplômé(e) d'un Bac+5 en Informatique ou en Gestion de projets informatiques (Université ou Ecole d'Ingénieur), tu as au moins 3 ans d'expérience sur un poste similaire et tu sais évoluer en environnement Agile. La connaissance de l'environnement bancaire, assurance et/ou mutuelle est un réel atout.

**Ta personnalité** : tu es une personne organisée, pédagogue, diplomate, rigoureux(se), force de proposition, tu disposes d'un bon relationnel et tu aimes le travail en équipe. Tu es capable de fédérer une équipe, avoir un esprit d'analyse et de synthèse, leadership. Tu apprécies et contribues à développer un contexte de travail bienveillant et qui favorise le partage de connaissances. Enfin, tu sais aussi être force de proposition sur les améliorations qualités à apporter.

**Type de contrat proposé** : temps plein  
: manager

**Niveau de poste**

### Process de recrutement :

? **Marine** de l'équipe recrutement EST te contactera pour un premier échange téléphonique, puis elle te recevra dans le cadre d'un **entretien RH**.

? Si cet entretien est validé, tu rencontreras alors Alexandre, le Responsable d'Agence, pour un **entretien opérationnel**.

## **NOS AVANTAGES**

**Transport pris en charge à 75% | Tickets resto pris en charge à 60% |  
Mutuelle prise en charge à 60%**

**10 jours de RTT en plus des 25 jours de CP | Mode de travail : hybride |  
Accès au CSE (billetterie, voyages...)**

**Des parcours de formations personnalisés (75% de nos collaborateurs ont  
suivis au moins 1 formation en 2022)**

**Votre chance c'est votre talent, la nôtre c'est de le développer : rejoignez-  
nous !**

En tant que signataire de la charte de diversité en entreprise, Alteca favorise un  
environnement de travail inclusif et respectueux de tous.