



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-projet-sap-s-4hana-migration-non-regression-f-h>

## Chef de Projet SAP S/4HANA – Migration & Non-Régression F/H

### Description

#### Rejoignez l'Aventure MYTTRA !

Nous accompagnons nos partenaires industriels et de services dans leurs projets de transformation les plus stratégiques.

Dans le cadre d'un **programme de migration SAP vers S/4HANA**, nous renforçons nos équipes avec un **Chef de Projet SAP** capable de piloter une transition ERP complexe **sans régression fonctionnelle**, en lien étroit avec les métiers.

Vous interviendrez sur un projet structurant, à forte visibilité, impliquant une **quinzaine d'interlocuteurs métiers**, avec un rôle clé dans la **sécurisation des processus opérationnels**.

### Vos missions

#### Pilotage de la migration SAP S/4HANA

Coordonner la migration de l'ERP vers **SAP S/4HANA** en garantissant la continuité opérationnelle.

Piloter les jalons projet (préparation, bascule, stabilisation).

Identifier et anticiper les risques de régression fonctionnelle.

#### Stratégie de tests & non-régression

Définir et structurer la **stratégie de tests globale**.

Rédiger les **protocoles de test** (fonctionnels, métiers, non-régression).

Organiser et réaliser les **campagnes de tests et essais de non-régression**.

Piloter la qualification des anomalies et le suivi des corrections.

#### Coordination métiers & processus

Animer et coordonner une **communauté d'environ 15 interlocuteurs métiers**.

Garantir la cohérence fonctionnelle sur les périmètres : **PM/PP/PS et Ordres de**

**Organisme employeur**  
MYTTRA

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
INGÉNIERIE, TECHNIQUES  
ÉTUDES

**Lieu du poste**  
44184, ST NAZAIRe, ST NAZAIRe, France

**Salaire de base**  
44000 € - **Salaire de base**  
55000 €

**Date de publication**  
23 décembre 2025 à 18:02

**Valide jusqu'au**  
22.01.2026

## **travail**

Traduire les besoins métiers en exigences fonctionnelles claires et exploitables.

## **Gouvernance & reporting**

Mettre en place les rituels projet (comités, points d'avancement).

Assurer un reporting structuré (qualité, risques, planning).

Être un point de référence SAP pour les équipes internes.

## **Qualifications**

**Expérience** : minimum **5 ans** sur des projets SAP, dont au moins une**migration vers SAP S/4HANA**.

**Expertise SAP** : très bonne maîtrise des environnements ERP et des processus métiers.

**Tests & qualité** : solide expérience en **tests fonctionnels et non-régression**.

**Gestion de projet** : capacité à piloter des projets complexes en environnement multi-acteurs.

**Relationnel** : aisance dans la coordination transverse et la communication avec les métiers.

**Méthodologie** : rigueur, structuration, sens du détail et de l'anticipation.

**Autonomie & leadership** : capacité à sécuriser un projet critique et à embarquer les équipes.