



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-projet-transformation-sirh-f-h-2>

## Chef de projet transformation SIRH F/H

### Description

L'entité globale SIRH a vocation à définir, à accompagner et à implémenter les évolutions de processus RH pour chaque filiale du groupe.

Le Responsable transformation SIRH joue un rôle essentiel au sein de l'équipe SIRH groupe en coordonnant le déploiement de nouvelles technologies, de nouveaux projets et processus RH à travers la mise en place de l'ensemble des actions de change management nécessaire.

Rattaché(e) au Directeur E-HR group, il agit comme un agent de liaison entre les RH opérationnelles présentes dans les pays et les équipes e-HR afin de garantir une définition et un déploiement réussis des changements et des fonctionnalités de nos systèmes.

Ce rôle est essentiel dans le développement et la direction de toutes les activités de formation et de communication visant à soutenir le déploiement à l'échelle de l'entreprise de processus RH communs et locaux, principalement au sein de notre solution Workday, en utilisant des méthodologies éprouvées de gestion du changement.

Les missions proposées sont :

- Diriger les projets de transformation en déterminant les priorités et en anticipant les impacts des changements liés au déploiement d'une nouvelle solution Workday afin de les réduire au maximum.
- Participer au développement de nouvelles méthodes de travail commune au sein de MBDA group.
- Etre membre actif de l'équipe pour les projets dans le domaine e-RH et participant aux groupes de travail spécifiques qui concernent les évolutions de système et de processus SIRH.
- Interagir en étroite collaboration avec les principales parties prenantes pour comprendre leurs besoins et garantir qu'ils sont reflétés dans les systèmes et les processus dans le cadre d'une amélioration continue.
- Mettre en place et superviser le contenu et le déploiement des formations internes de Workday auprès des E HR manager group, afin de garantir que tous les utilisateurs sont capables d'utiliser le système et d'adopter la solution.
- Participer au développement de contenus en collaborant avec l'équipe e-HR pour développer des nouveaux contenus d'apprentissage et de supports pour les fonctionnalités actuelles de la solution et celles à venir.

Notre rémunération comporte un salaire fixe et des éléments additionnels individuels (une part variable pour nos salariés cadres et une prime d'ancienneté ainsi qu'une prime annuelle pour nos salariés non-cadres) ou collectifs dépendant de la performance et des résultats de l'entreprise (participation, intéressement).

De nombreux services/avantages sont également proposés : restaurant d'entreprise, épargne salariale (PEG, PERCOL), protection sociale (mutuelle et prévoyance), comité social et économique, infirmerie et service de santé au travail interne...

- Définition et mise en oeuvre de projets de transformation
- Contexte international
- Multiples interactions en interne et en externe

### Organisme employeur

MBDA

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

CONSTRUCTION

AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE

### Lieu du poste

92060, LE PLESSIS ROBINSON,  
LE PLESSIS ROBINSON, France

### Date de publication

2 juillet 2025 à 11:03

### Valide jusqu'au

01.08.2025

## **Qualifications**

De formation supérieure (Bac+5) en Ressources Humaines, Management ou IT, vous disposez d'une expérience de 10 ans minimum la mise en oeuvre de projet de transformation incluant les processus SIRH, impérativement dans un contexte international.

Vous démontrez une connaissance des principes de base de la formation. Votre sens de la communication et votre leadership vous permettent d'être reconnu (e) comme un interlocuteur (trice) fiable, engagée au service de l'atteinte de la performance collective.

Ce poste étant à dimension internationale avec un management anglophone, la pratique de l'anglais courant est impérative. Des déplacements ponctuels sont à prévoir au sein des filiales du groupe en Europe.

001