



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-projets-amoa-f-h-3>

Chef de projets AMOA F/H

Description

Missions du poste

En tant qu'interface entre les équipes IT et les directions métiers, vous interviendrez sur des projets complexes pour de grands comptes. Vos responsabilités incluront :

- Réaliser les études préalables en collaboration avec les fonctions concernées.
- Exprimer le besoin et rédiger les exigences fonctionnelles.
- Assurer la rédaction des livrables clés (cahier des charges, spécifications fonctionnelles).
- Participer activement à la recette fonctionnelle pour garantir la conformité des solutions.
- Accompagner le changement auprès des utilisateurs finaux et assurer leur formation.

Organisme employeur
DEVOTEAM

Type de poste
Temps plein

Secteur
INGÉNIERIE, ÉTUDES
TECHNIQUES

Lieu du poste
France

Date de publication
4 février 2026 à 18:04

Valide jusqu'au
06.03.2026

Qualifications

Qualifications

Qualifications ?

Vous êtes diplômé(e) d'une grande école d'ingénieurs ou d'un Master 2 en informatique et disposez de 3 ans d'expérience minimum sur des missions de Chef de projet AMOA, de PMO ou de Business Analyst.

Vous maîtrisez les outils Windows 11, Jira, Confluence, ainsi que la Suite Office.

Votre autonomie, votre curiosité, votre excellent relationnel et votre capacité d'adaptation sont des atouts essentiels pour réussir.

Un niveau d'anglais courant est indispensable pour ce poste qui peut inclure des déplacements à l'international.

Pourquoi nous rejoindre : Nous sommes une AI-Driven Company, partenaire des plus grands partenaires technologiques (Google, AWS,

Microsoft, ServiceNow,...) et composée d'un important collectif d'experts (50 tribus d'expertise). Avec 75% de nos collaborateurs certifiés dont 100 % sur la GenAI, Devoteam s'impose comme une Learning Company, où l'apprentissage continu est au cœur de notre ADN.

Informations complémentaires

Comment se déroule le processus de recrutement chez Devoteam ? Il comporte 2 à 3 entretiens :

- Talent Acquisition Interview : l'objectif est de faire le point sur vos compétences, votre niveau d'anglais et de valider vos éléments de motivation
- Tech & Business Interview : cet entretien vise à approfondir vos compétences techniques et à vérifier leur adéquation avec nos besoins lors d'un échange avec un expert métier
- Leadership Interview : il permet d'évaluer votre potentiel, vos ambitions et d'envisager votre évolution au sein de Devoteam.

Nous privilégions au moins un entretien en présentiel. Une prise de référence est demandée et, selon votre profil, des tests (techniques, anglais, personnalité...) peuvent vous être adressés.

Si votre candidature est retenue, nous vous faisons parvenir une proposition présentant les conditions d'embauche. En cas d'acceptation, le contrat de travail est formalisé.

Le Groupe Devoteam oeuvre pour l'égalité des chances, pour la promotion de ses collaboratrices et de ses collaborateurs au mérite et lutte activement contre toute forme de discrimination. Nous sommes convaincus que la diversité contribue à la créativité, au dynamisme et à l'excellence de notre organisation. Chaque candidature est donc considérée indépendamment de tout critère discriminatoire.