



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-service-etablissement-mna-f-h>

Chef de service établissement MNA F/H

Description

Vous êtes en charge principalement du pilotage des activités du service et de l'animation managériale des intervenants sociaux : recrutement/intégration, planification et contrôle de leurs activités, conduite des réunions de service, remontée des besoins des équipes (métiers, RH, matériels, budgétaires...).

Vos missions principales sont les suivantes :

- Conception et mise en oeuvre opérationnelle du projet de service et de ses évolutions en déclinaison du projet d'établissement ;
- Développement des activités par la co-identification & mise en oeuvre des partenariats ;
- Co-conception et enrichissement du plaidoyer associatif ;
- Relais et déclinaison des objectifs et des priorités de l'établissement à l'échelle du service ;
- Planification et déploiement opérationnel des activités du service (organisation, étapes, séquençement, planning) ;
- Contrôle des activités du service, renseignement des résultats & indicateurs du service et reporting hiérarchique aux directeurs.trices d'établissements ;
- Négociation et optimisation des moyens, des budgets sur le périmètre d'intervention ;
- Remontée des besoins budgétaires, humains, matériels...;
- Animation et management de(s) l'équipe(s) du service (recrutement et intégration, remontée des besoins de formation & de reconnaissance, communication ascendante & descendante, conduite de réunion du service, entretien individuel, relais processus disciplinaire, alerte sur les conditions de travail, la santé, l'hygiène, la sécurité et la prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS) ...) ;
- Représentation du service/de l'établissement par délégation expresse des directeurs.trices d'établissements lors de manifestations et/ou d'évènements auprès des partenaires et prestataires et à l'interne avec autres managers et fonctions supports ;
- Relais amont/aval des besoins spécifiques d'informations du service dans tous domaines (métiers, supports, règlementaires, bonnes pratiques professionnelles).

Cette liste n'est pas exhaustive, d'autres missions en lien avec le poste pourront vous être confiées.

Les candidats recrutés sur un poste de la Direction de la protection des mineurs isolés étrangers devront fournir, avant l'embauche, une attestation d'honorabilité conformément au décret n° 2024-643 du 28 juin 2024 relatif au contrôle des antécédents judiciaires des personnes mentionnées à l'article L.133-6 du code de l'action sociale et des familles intervenant auprès de mineurs.

CDI temps plein (39h/semaine) à pourvoir à partir du 01.11.2025. Salaire de 32 446€ bruts annuels.

Qualifications

Vous êtes titulaire d'un diplôme supérieur (Bac+3 CAFERUIS ou équivalent ou Bac+5) dans les filières du travail social, des sciences sociales, sciences humaines.

Organisme employeur

France Terre Asile

Type de poste

Temps plein

Secteur

HÉBERGEMENT SOCIAL POUR ADULTES ET FAMILLES EN DIFFICULTÉS ET AUTRE HÉBERGEMENT SOCIAL

Lieu du poste

75101, PARIS 01, PARIS, France

Date de publication

16 octobre 2025 à 21:05

Valide jusqu'au

15.11.2025

Vous êtes capable de penser le devenir d'une structure et d'anticiper les évolutions de l'environnement et ses impacts. Vous savez piloter, organiser et développer les activités, innover. Vous favorisez le bien-être au travail et le travail collaboratif et savez exercer votre leadership, manager la complexité, résoudre les difficultés. Vous savez piloter les performances individuelles et collectives d'une équipe. Vous connaissez les obligations légales et réglementaires liées à votre fonction ainsi que les politiques et acteurs des secteurs de l'asile et du social. Vous êtes capable d'assimiler les métiers et activités d'une structure, son fonctionnement et son organisation.