



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-service-f-h-64>

## Chef de service F/H

### Description

Le/la chef.fe de service coordonne et gère les activités de l'établissement médico-social (CSAPA) et le service de prévention dont il/elle a la charge.

Le CSAPA se situe à Troyes avec des consultations avancées sur l'ensemble du département.

Le/la chef.fe de service intervient en appui du directeur d'établissement sur toute question liée au fonctionnement du service y compris administrative.

Il/elle évoluera dans une équipe pluridisciplinaire du service de prévention, composée de chargés de prévention, et du CSAPA (Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie) composés d'éducateurs spécialisés, de psychologues, de secrétaires, de médecins addictologues, d'infirmières, de diététicien.ne, d'assistant.e social.e....

Poste basé sur Troyes ; le poste entraîne des déplacements réguliers sur le département et de manière ponctuelle en dehors du département (réunions régionales, etc.).

Le siège de l'Association Addictions France Grand Est se trouve à Reims

### Organisme employeur

ASSOCIATION NATIONALE DE  
PREVENTION EN ALCOOLOGIE  
ET ADDICTOLOGIE

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

ACTIVITÉ DES MÉDECINS  
GÉNÉRALISTES

### Lieu du poste

10387, TROYES, TROYES, France

### Date de publication

30 septembre 2025 à 11:06

### Valide jusqu'au

30.10.2025

**Dans le cadre de votre poste, vous serez en charge des missions suivantes :**

- Management et organisation de l'équipe ;
- Gestion des temps, des absences et des plannings ;
- Organisation et gestion des réunions de synthèse ;
- Maintien et entretien des partenariats existants ;
- Poursuite des travaux et projets en cours ;
- Poursuite de la mise à jour et de l'application du projet d'établissement ;
- Validation des notes de frais et fiches de paie ;
- Pré-validation des dépenses courantes de fonctionnement ;
- Veille générale au bon fonctionnement du CSAPA et du service de prévention.

### Qualifications

**Niveau d'expérience requis :** Débutant, intermédiaire ou confirmé.

**Formation :** Bac +3 minimum en gestion, management ou équivalent.

**Compétences techniques :**

- Bonne connaissance de la réglementation et législation en vigueur (RH, loi

2002-02, etc.).

- Connaissance du secteur médico-social.
- Maîtrise des outils informatiques.
- La mobilité est un plus pour ce poste

**Qualités personnelles et professionnelles :**

- Excellentes capacités rédactionnelles.
- Sens de l'organisation aiguisé.
- Compétences en management d'équipe.
- Sens de l'écoute, capacité à communiquer, transmettre et coopérer.
- Esprit d'équipe.
- Adaptabilité et flexibilité.
- Disponibilité et rigueur.

**Rémunération :**

Selon la grille de classification des CHEFS DE SERVICE relevant de la CCNT 66 « Dispositions particulières aux Cadres ». Cadre classe II, niveau II ou III selon profil. Salaire mensuel brut :

- Niveau III : à partir de **2 914,40 €** (1er échelon).
  - Niveau II : à partir de **2 941,40 €** (1er échelon).
- Le salaire peut être ajusté en fonction de l'expérience et du profil.

**Les avantages :**

- 25 jours de congés annuels.
- 18 jours de congés trimestriels par an (conformément à la CCN 66).
- 1,9 jour de RTT par mois.