



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-service-i-m-e-f-h>

Chef de service I.M.E F/H

Description

Pilotage du service

- Concevoir, mettre en œuvre le projet de service, en concertation avec l'équipe et la direction, en tenant compte des besoins des enfants et projet de la structure
- Mettre en œuvre, valoriser une démarche qualité garantissant la mise en œuvre et le suivi des projets individuels des enfants (cf. loi de janvier 2002)
- Faire appliquer les textes législatifs et réglementaires
- Evaluer les actions menées par le service ou par l'unité

Encadrement de l'équipe et gestion des ressources humaines

- Encadrer et animer deux équipes pluridisciplinaires
- Organiser le travail des équipes, programmer les activités du service, coordonner les interventions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques
- Etablir les plannings des professionnels sous sa responsabilité
- Apporter un appui technique aux professionnels
- Développer les compétences individuelles et collectives
- Identifier les besoins en matière de formation
- Prévenir et gérer les conflits
- Animer et conduire les réunions d'équipe

Gestion administrative et budgétaire

- Gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires de ses services
- Effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des enfants
- Valider ou superviser les écrits professionnels
- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Contrôler la qualité des activités réalisées

Communication interne

- Recueillir, analyser et transmettre les informations et les propositions de l'équipe ou des enfants
- Diffuser les informations concernant les évolutions législatives, juridiques et réglementaires
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain
- Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité de l'unité et des collaborateurs avec les partenaires

Participation au projet de la structure

- Contribuer à l'analyse de l'environnement des services avec

Organisme employeur

OEUVRE PROTECTION
ENFANCE ADOLESCENCE

Type de poste

Temps plein

Secteur

HÉBERGEMENT MÉDICALISÉ
POUR ENFANTS HANDICAPÉS

Lieu du poste

64373, MAZERES LEZONS,
MAZERES LEZONS, France

Salaire de base

39000 € - **Salaire de base**
49000 €

Date de publication

16 décembre 2025 à 20:02

Valide jusqu'au

15.01.2026

- l'équipe de direction
- Analyser et transmettre aux équipes de direction, éducatives, médico-psychologiques et médico-sociales les besoins des enfants
- Proposer des orientations pour l'action des services
- Participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet
- Participer aux réunions de l'équipe de direction

Partenariat et travail en réseau

- Identifier les partenaires directs et leur action
- Développer les réseaux et les partenaires d'action
- Mettre en relation et susciter les collaborations entre les différents partenaires
- Représenter le service et/ou l'unité auprès des instances extérieures
- Organiser les relais en amont et en aval de la prise en charge des enfants

Relations et communication de proximité

- Informer les parents ou les substituts parentaux des modalités d'accompagnement des enfants
- Veiller à ce que les familles soient accueillies dans de bonnes conditions et régler les dysfonctionnements
- Comprendre les demandes des familles et leur proposer les solutions les mieux adaptées
- Assumer la coordination et le suivi de la prise en charge des enfants

Qualifications

Savoir

- Documents et textes support à la réglementation du secteur
- Handicap mental, psychique et l'autisme
- Fonctionnements et avancements de la démarche d'évaluation interne et externe
- Droit du travail

Savoir-faire opérationnel

- Organiser et coordonner les interventions
- Mettre en œuvre les techniques de conduite de projets, d'animation de réunion
- Utiliser et maîtriser les outils de bureautique
- Accompagner et favoriser la démarche d'évaluation interne et externe.
- Rédiger des comptes rendus, synthèses
- Elaborer un planning

Savoir être

- Aptitudes relationnelles
- Sens des responsabilités

- Sens de l'organisation
- Sens de la négociation en cas de crise ou de conflit
- Capacité de prise de recul, de prise de décisions
- Créativité
- Capacité d'anticipation
- Capacité à susciter des réflexions
- Loyauté par rapport à la mission, à la hiérarchie
- Disponibilité,
- Capacités à favoriser les changements

Profil

- Titulaire du CAFERUIS ou Master I