



<https://latribunelibre.com/emploi/chef-de-service-prevention-decrochage-scolaire-f-h>

## Chef de service prévention décrochage scolaire F/H

### Description

Vous souhaitez mettre votre expérience au service des **jeunes et familles fragilisées** ?

Vous voulez rejoindre une organisation à **fort impact social** pour donner plus de **sens à votre travail** ?

Alors il y a de grandes chances que vous ayez envie de lire la suite...

### Ce que nous vous proposons

Le Lycée Nature et Services (LNS) est l'un des 3 établissements scolaires du site Saint-Jean à Sannois (95). Il est situé sur un parc de 17 hectares formant une plateforme pédagogique pour la formation des classes de travaux paysagers, de productions horticoles, de fleuristes mais aussi de services aux personnes. Le LNS regroupe des formations en voies initiales scolaires dans les filières Paysage, Productions Horticoles, Services Aux Personnes, ainsi que 3 Unités de Formation par Apprentissage dans les filières Paysage, Fleuristes, et Services Aux Personnes. Le LNS accueille 150 élèves, 70 apprentis et 20 stagiaires de la formation continue.

### Vos missions

Sous la responsabilité du directeur d'établissement, membre de l'équipe de direction, vous pilotez l'encadrement éducatif du Lycée Nature et services.

Vous managez l'équipe de vie scolaire composée de 3 éducateurs et l'équipe de l'internat éducatif et scolaire composée de 6 éducateurs, 1 surveillant de nuit et 1 maitresse de maison, avec lesquels vous mettez en œuvre l'organisation nécessaire au parcours personnalisé du jeune, la coopération et le penser et agir ensemble.

\* Le fonctionnement de l'établissement : organisation de la vie collective quotidienne, en lien avec la vie pédagogique dans l'établissement. Mise en œuvre du règlement intérieur, suivi de l'assiduité des élèves, gestion de l'équipe éducative en adéquation avec les besoins, organisation de la prise en charge des élèves...

\* La collaboration avec le personnel pédagogique : travail en liaison étroite avec les équipes pédagogiques afin d'assurer le suivi des élèves, la mise en œuvre des PPJ, participation aux conseils de classe, aux réunions de projet et équipe éducatives ou équipes de suivi de scolarisation.

\* L'animation éducative : création des conditions du dialogue dans l'action éducative, sur le plan collectif et sur le plan individuel, organisation de la concertation et de la participation des différents acteurs à la vie scolaire au sein de l'établissement.

### Qualifications

#### Organisme employeur

APPRENTIS D AUTEUIL

#### Type de poste

Temps plein

#### Secteur

ENSEIGNEMENT SECONDAIRE  
TECHNIQUE OU  
PROFESSIONNEL

#### Lieu du poste

95582, SANNOIS, SANNOIS,  
France

#### Salaire de base

39000 € - **Salaire de base**  
43000 €

#### Date de publication

13 janvier 2026 à 14:03

#### Valide jusqu'au

12.02.2026

## **Votre profil**

De formation licence /Master ou équivalent, vous justifiez de minimum 5 ans d'expérience sur un poste similaire en établissement scolaire.

Vous êtes reconnu(e) pour vos compétences et connaissances en matière de prévention du décrochage scolaire, encadrement éducatif, ainsi que pour vos compétences managériales et relationnelles.

Vous maîtrisez parfaitement l'outil numérique et particulièrement les outils de vie scolaire de type Pronote, Charlemagne / École directe.

Vous vous sentez concerné(e) par la cause des jeunes en difficulté et les enjeux de développement humain. Vous adhérez au projet de l'établissement et aux valeurs d'Apprentis d'Auteuil.

Forfait jour 202 jours – 23 jours non travaillés / congés payés supplémentaires

Primee cooptation

Politique familiale avantageuse

Forfait mobilité durable

## **Ce poste est vraiment fait pour vous si**

Vous vous sentez en phase avec nos valeurs de confiance, espérance, bienveillance.

Vous vous reconnaissiez dans ce que nous vous proposons, alors il est temps de postuler. Nous avons hâte de vous rencontrer !

## **Notre processus de recrutement**

1 entretien avec le responsable RH

1 entretien avec le directeur d'établissement

1 entretien avec la directrice régionale adjointe