



<https://latribunelibre.com/emploi/collaborateur-comptable-abbville-f-h>

Collaborateur Comptable – Abbeville F/H

Description

Nous sommes à la recherche **d'un Collaborateur Comptable – H/F pour notre agence d'Abbeville (80)**.

Vos missions sont les suivantes :

Vous serez responsable de la comptabilité de dossiers clients, en exerçant des activités connexes de type financier et fiscal.

- Accompagner, conseiller les clients pour fidéliser et développer le portefeuille BIC/BNC.
- Organiser et tenir le dossier client, ainsi que réviser les comptes conformément aux règles comptables, fiscales, juridiques et sociales.
- Présenter des bilans et autres déclarations légales (comptes de résultats, TVA annuelle, impôt sur les revenus), optimiser les résultats, établir des situations, analyser et gérer les écarts.
- Analyser et rédiger des notes de synthèse et des rapports, établir les assemblées générales pour certains dossiers, y assister.

Qualifications

Profil recherché :

- Expérience en environnement cabinet comptable
- Maîtrise des outils bureautiques et comptables
- Intérêt pour la digitalisation et le déploiement de la facture électronique
- Rigueur, organisation et autonomie
- Sens de la relation client et du travail en équipe
- Adaptabilité et qualités relationnelles

Notre entreprise est engagée dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Les avantages de Cerfrance PNS :

- **Contrat** : CDI à temps plein et jusqu'à 27,5 jours de RTT par an
- **Rémunération** : Selon profil et expérience
- **Avantages Groupe** :
 - Mutuelle (prise en charge à 75% par l'employeur)
 - Prévoyance
 - Intéressement
 - Chèques déjeuners
 - Comité social et économique d'entreprise (CSE)

Organisme employeur

Cerfrance Picardie Nord de Seine

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS COMPTABLES

Lieu du poste

80001, ABBEVILLE, ABBEVILLE, France

Date de publication

2 janvier 2025 à 10:03

Valide jusqu'au

01.02.2025

- Retraite complémentaire
- **Horaires :**
 - Flexibles
 - Télétravail possible jusqu'à 2 jours par semaine
- **Développement professionnel :**
 - Parcours d'intégration personnalisé
 - Formation tout au long de l'année
 - Possibilité d'évolution en interne

Processus de recrutement en trois étapes :

1. *Préqualification téléphonique effectuée par Camille*
2. *Premier entretien RH en visioconférence avec Anne ou Nicolas*
3. *Dernier entretien technique à l'agence avec votre futur(e) responsable et/ou le directeur(trice) d'agence.*

Vous vous reconnaissez dans cette description ? Postulez et rejoignez la Team Cerfrance PNS !