



<https://latribunelibre.com/emploi/comptable-general-f-h-489>

## COMPTABLE GENERAL F/H

### Description

Votre mission :

Au sein d'un service comptable composé de sept Personnes, vous prendrez en charge une partie des travaux de comptabilité générale sur les quatre entités juridiques existantes, notamment dans les domaines suivants :

- Revue des procédures & mise en place d'outils de contrôle interne
- Accompagnement de l'évolution des systèmes d'information, en lien avec la DSI (projet de dématérialisation des factures)
- Clôture annuelle des quatre entités, en lien avec les CAC
- Production de la documentation statutaire de clôture annuelle (états financiers, rapport de gestion)
- Préparation de la documentation à destination des différentes instances (CSE, Gouvernance...)
- Etudes ad-hoc
- Cette liste de tâches n'est pas exhaustive, elle pourra évoluer en fonction des besoins.

### Qualifications

Votre formation :

De formation Bac+3 à Bac+5 dans le domaine de la Comptabilité (DCG, DSCG), vous justifiez d'une expérience réussie de minimum quatre ans dans le domaine de la Comptabilité Générale, exercée en entreprise du secteur des Services ou en Cabinet.

Une parfaite maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word et PowerPoint)

Une connaissance de l'actualité Juridique et Sociale

Une connaissance du Logiciel TeamsRH serait un plus.

**Organisme employeur**  
LORAIN RECRUTEMENTS

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
ACTIVITÉS DES AGENCES DE  
PLACEMENT DE MAIN-  
D'OEUVRE

**Lieu du poste**  
76540, ROUEN, ROUEN, France

**Salaire de base**  
34000 € - **Salaire de base**  
38000 €

**Date de publication**  
22 septembre 2025 à 11:05

**Valide jusqu'au**  
18.10.2025

Vous êtes :

- Rigoureux(se) et organisé(e)
- Synthétique et force de proposition
- Capable de travailler en équipe de façon transverse
- Dynamique et vous appréciez travailler dans la bonne humeur.

Envie de relever le défi ?

Rejoignez-nous et contribuez activement à notre succès !

Une politique de mises en formations individuelles et collectives ciblées qui visent à encourager la montée en compétences de tous les Collaborateurs.

Une rémunération attractive selon compétences fixe entre 34KE et 38KE, une Mutuelle prise en charge par L'Employeur à hauteur de 60%, Tickets Restaurants pris en charge à 60%.

Remboursement du coût des transports en commun sur le trajet domicile-travail à hauteur de 50 %, 100% si le trajet AR fait plus de 200 kms (seulement si abonnement) ;

Un CSE dynamique (Chèques Cadeaux Noël, réductions places Cinéma et Concerts, etc.).

1 jour de télétravail par semaine fixe (lundi ou vendredi) mis en place dès le premier jour du Contrat de Travail.

5 semaines de Congés payés + 5 jours ouvrés Conventionnels (= 30 jours ouvrés de Congés Payés) + 11 jours de repos supplémentaires.

Une Cantine et une Cafétéria présentes au sein du Campus proposant des repas et collations.

Horaires de travail flexibles (système de pointage informatique géré par le Collaborateur ou la Collaboratrice.