



<https://latribunelibre.com/emploi/comptable-general-f-h-561>

Comptable Général F/H

Description

Eiffage Construction IDF regroupe actuellement plusieurs filiales spécialisées par typologie de bâtiment.

Aujourd'hui, nous recherchons un/une :

Comptable général F/H

CDI – Vélizy (78)

Sous la responsabilité du Responsable Administratif et Financier :

- Préparer les éléments constitutifs de la facturation et des mandatements.
- Procéder à la codification et à la saisie des factures, des mandats, des titres.
- Effectuer le rapprochement bancaire.
- Établir et effectuer les déclarations fiscales et/ou sociales légales.
- Tenir les livres (journal, inventaire) et élaborer les documents de synthèse.
- Participer à l'amélioration des procédures administratives et comptables.
- Identifier les dysfonctionnements de processus et remonter les potentielles pistes d'amélioration.

Qualifications

Fort(e) d'une expérience de minimum 5 ans en comptabilité, vous êtes prêt(e) à relever de nouveaux défis !

Titulaire d'un BTS Finance/Compta/Gestion ou d'un DUT (Bac+2/3), vous maîtrisez les bases de la comptabilité et êtes à l'aise avec les outils informatiques.

La réalisation du bilan, du compte de résultat et des déclarations de TVA n'ont plus de secret pour vous.

Organisme employeur

Eiffage Construction

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSTRUCTION D'AUTRES
BÂTIMENTS

Lieu du poste

78640, VELIZY VILLACOUBLAY,
VELIZY VILLACOUBLAY, France

Date de publication

23 octobre 2025 à 21:05

Valide jusqu'au

22.11.2025

Un plus : la maîtrise de TCD Excel !

CDI à pourvoir immédiatement – Rémunération en fonction de votre expérience professionnelle sur 13 mois – Intéressement & Participation – Prime Vacances – Actionnariat Salarié – CE

Eiffage s'engage en faveur de la diversité, l'égalité femmes-hommes et l'emploi des travailleurs en situation de handicap. Nous vous informons qu'une cellule d'écoute, d'alerte et de traitement externalisée Allodiscrim, est ouverte aux candidates et candidats qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement lors d'un recrutement dont la procédure a pris fin depuis trois mois au plus.