



<https://latribunelibre.com/emploi/comptable-mandant-junior-f-h-3>

Comptable mandant junior F/H

Description

Foncia filiale du groupe Emeria et leader sur les services immobilier, recrute !

Avec déjà + 600 agences et 10 000 salariés sur tout le territoire, notre développement se poursuit en France et à l'international.

Notre ambition est d'être l'acteur de référence des services immobiliers résidentiels, reconnu pour sa qualité de service et le développement de services innovants.

Vos futures missions et responsabilités

Rattaché.e à la Direction de la comptabilité mandant du Groupe et plus spécifiquement au sein de la Brigade de Reprise d'Immeubles (BRI) qui travaille sur la reprise des données comptables dans le cadre des opérations de croissance externe et de rachats de portefeuilles d'administration de biens, vous prenez en charge les principales missions suivantes :

- Vérification des données comptables transmises par le pôle en charge de la migration automatique des données issues des croissances externes,
- Correction et validation des données en post-requis,
- Rapprochements bancaires.

Vous serez amené.e à travailler sur le logiciel Millenium sur lequel vous aurez été préalablement formé.e. Des modes opératoires vous seront ainsi transmis pour mener à bien votre mission. **Ce que nous vous offrons :**

- L'opportunité de travailler au sein d'une entreprise en plein essor et en plein tournant digital.
- Un environnement de travail stimulant et collaboratif en travaillant au cœur de la vie de tous.
- Des opportunités de mobilité, transversale, hiérarchique ou encore géographique, il y a forcément une agence près de chez vous !
- Un accompagnement sur mesure via des outils internes : plateforme d'intégration, de mobilité interne et de formation.

Vous demain...

- Technologies : Apple avec suite Office – logiciel de gestion : Millenium (intuitif et conçu en interne pour participer à la digitalisation de l'entreprise).
- Avantages : Accord télétravail, intéressement, restaurant d'entreprise, programme de cooptation, CSE (subvention annuelle). Des honoraires réduits pour les services Foncia (achat, location, location de vacances, diagnostics, travaux, assurances) et des avantages chez nos partenaires (location voiture, téléphonie, etc).
- Conditions : Mutuelle et prévoyance, remboursement titre de transport à 50%, RTT et 13ème mois.
- Mission Handicap : à disposition de tous nos salariés.

Organisme employeur

Foncia

Type de poste

Temps plein

Secteur

ADMINISTRATION D'IMMEUBLES
ET AUTRES BIENS IMMOBILIERS

Lieu du poste

92026, COURBEVOIE,
COURBEVOIE, France

Date de publication

29 décembre 2025 à 14:03

Valide jusqu'au

28.01.2026

Qualifications

Vous aujourd'hui :

- De formation minimum Bac+2 (en professions immobilières ou en comptabilité),
- Vous avez une expérience opérationnelle de minimum 1 an en comptabilité mandant de gestion locative et/ou de copropriété et avec une bonne connaissance du réglementaire,
- Vous occupez aujourd'hui des fonctions de comptable mandant junior ou d'aide-comptable mandant au sein d'un cabinet immobilier d'un grand réseau national ou d'un cabinet d'administration de biens indépendant, et êtes intéressé.e par avoir un rôle en central au sein de la direction métier de la comptabilité mandant d'un réseau majeur de cabinets d'administration de biens.
- Vous êtes à l'aise avec l'utilisation d'ERP dédiés comptabilité mandant et avec la gestion immobilière,
- Vous disposez de bonnes qualités d'analyse, d'organisation et de gestion des priorités. Votre sens du service est un atout indispensable pour la réussite de votre mission. Vous disposez d'un bon sens du relationnel à l'oral comme à l'écrit et savez travailler en synergie au sein d'une équipe.

Chez nous, tous les diplômes, tous les âges, tous les parcours, tous les lieux de vie sont les bienvenus.

En un mot : **Rejoignez Foncia !**

Processus de recrutement :

Nous souhaitons le processus le plus fluide possible pour aller à l'essentiel :

1. Entretien avec l'équipe Recrutement : pour vous présenter plus en détail le poste, l'entreprise, ses politiques et avantages, échanger sur votre parcours et répondre à vos premières questions
2. Entretien en agence avec le(s) manager(s) : si le retour est positif des deux côtés, rendez-vous en présentiel sur site pour approfondir les enjeux du poste et vous familiariser avec votre futur environnement.
3. Et... c'est terminé ! si tous les feux sont au vert, nous vous formulons une proposition de nous rejoindre et votre parcours d'intégration peut commencer.