



<https://latribunelibre.com/emploi/conducteur-de-travaux-f-h-462>

Conducteur de travaux F/H

Description

Nous recherchons un conducteur de travaux en CDI avec idéalement une expérience dans le ravalement.

Missions :

Responsabilités et Activités Principales

1. Préparation des chantiers – Analyser les dossiers techniques, plans et cahiers des charges. – Participer aux réunions de lancement et définir l'organisation générale du chantier. – Réaliser les métrés, les relevés et les plans si nécessaire. – Définir les besoins en matériaux, équipements, sous-traitants et main-d'œuvre. – Élaborer le planning d'exécution et les budgets associés.

2. Gestion opérationnelle des chantiers – Superviser et coordonner les équipes internes et les sous-traitants. – Organiser et contrôler l'approvisionnement du chantier. – Assurer le suivi d'exécution dans le respect des normes de qualité, sécurité et environnement. – Identifier et résoudre les problèmes techniques rencontrés. – Ajuster les plannings et ressources en fonction de l'avancement.

3. Relation client et suivi administratif – Assurer la relation avec le maître d'ouvrage, les architectes et les bureaux d'études. – Participer aux réunions de chantier et rédiger les comptes-rendus.

4. Réception des travaux – Contrôler la conformité des ouvrages réalisés. – Organiser les levées de réserves. – Assurer la remise des documents de fin de chantier (DOE, notices, garanties)

Qualifications

Compétences techniques :

Gestion du temps et des priorités. – Rigueur et sens du détail. – Capacité à planifier, anticiper et résoudre des imprévus.

Organisme employeur

Bridge RH & Associés

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES ET AUTRES CONSEILS DE GESTION

Lieu du poste

94071, SUCY EN BRIE, SUCY EN BRIE, France

Salaire de base

40000 € - **Salaire de base**
45000 €

Date de publication

4 mars 2026 à 08:04

Valide jusqu'au

03.04.2026

Compétences relationnelles – Leadership

– Formation : Bac+2 à Bac+5 en bâtiment

Déplacements à prévoir