



<https://latribunelibre.com/emploi/conseiller-apprentissage-f-h>

## Conseiller apprentissage F/H

### Description

CDD temps complet pour une durée de 1 mois, renouvelable jusqu'au retour de l'agent.

Périmètre de l'activité : Aube

**Mission principale :** Mettre en œuvre au sein des lycées la stratégie académique de développement relative à l'apprentissage en intégration dans les classes.

### Activités :

**\*Accompagner les EPLE dans leur projet de développement de l'apprentissage en intégration dans les classes**

- Présenter l'apprentissage auprès des équipes des établissements publics locaux d'enseignement (EPL)
- En concertation avec les EPLE et les groupements d'établissements (GRETA-CFA) : informer les jeunes et les familles ; démarcher les entreprises ; mettre en relation l'offre et la demande
- Mettre en place le cadre conventionnel CFA-EPLE
- Accompagner la mise en place des ingénieries de formation propres à l'alternance au sein des EPLE en mixité.

**\*Accompagner les EPLE dans l'accueil des apprentis en intégration dans les classes :**

- Préparer les CERFA et mettre en place les conventions de formation associées à la signature d'un contrat d'apprentissage
- Mettre en place les conventions tripartites en cas de réduction de parcours
- S'assurer de la mise en œuvre effective de la convention CFA - EPLE
- Veiller au suivi effectif des apprentis : suivi des absences, accompagnement social, risques de rupture, prise en compte du handicap, accompagnement à la mobilité, accompagnement à l'insertion professionnelle, relations EPLE/entreprises, utilisation des livrets de suivi...
- Contribuer, en lien avec les établissements et le corps d'inspection à l'élaboration des organisations pédagogiques adaptées à l'apprentissage et conformes à la réglementation

**\*Décliner la démarche qualité dans les EPLEs**

- Favoriser l'harmonisation des pratiques (*outils et procédures*) au sein des différents EPLE
- Veiller au respect des obligations réglementaires dans les EPLE
- Alerter en cas de dysfonctionnements
- Traiter les résultats des questionnaires qualité avec les EPLE
- Capitaliser et mutualiser les bonnes pratiques
- Être force de proposition

**\*Travailler conjointement avec l'ensemble des conseillers en apprentissage, dans une logique de coordination territoriale**

**\*Accompagner les apprentis en situation de handicap**

### Organisme employeur

GROUPEMENT D'INTERET  
PUBLIC FORMATION CONTINUE  
ET INSERTION  
PROFESSIONNELLE

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

FORMATION CONTINUE  
D'ADULTES

### Lieu du poste

10387, TROYES, TROYES, France

### Salaire de base

27000 € - Salaire de base  
35000 €

### Date de publication

9 janvier 2026 à 14:02

### Valide jusqu'au

08.02.2026

- Réaliser et communiquer la veille « référence handicap »
- Informer les publics en situation de handicap
- Accompagner et assurer le suivi des apprentis en situation de handicap
- Participer au groupe de travail « Accessibilité »

**Activité annexe :** Suppléer ponctuellement aux absences des autres conseillers afin d'assurer la continuité du service

**Contraintes liées à l'emploi :**

- Irrégularité de la charge de travail
- Poste délocalisé du GIP FCIP
- Déplacements réguliers sur l'académie

**Qualifications**

**Connaissances :**

- Organisation du système éducatif
- Code du travail, réglementation liée à l'apprentissage
- Réglementation liée aux certifications
- L'offre de formation en apprentissage sur l'Académie
- Outils et méthodes pédagogiques
- Grands principes d'une démarche qualité et des référentiels associés (EDUFORM)
- Modalités d'accompagnement au handicap dans le cadre de l'apprentissage

**Compétences opérationnelles :**

- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques (*pack office, internet, outils de travail collaboratif*). La connaissance de YPAREO serait un atout
- Travailler en équipe, animer des échanges professionnels
- Inscrire son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe

**Compétences comportementales :**

- Gestion autonome de l'activité quotidienne
- Sens de l'initiative
- Capacité de décision
- Sens de l'organisation
- Sens de la confidentialité
- Sens relationnel