



<https://latribunelibre.com/emploi/conseiller-environnement-f-h-3>

CONSEILLER ENVIRONNEMENT F/H

Description

La CCI Bourgogne Franche-Comté recrute pour le compte de la CCI Territoriale Saône-Doubs un(e) **Conseiller(e) Environnement** afin d'intégrer la Direction « Appui aux Entreprises et aux Collectivités ».

Missions :

Vous accompagnerez les entreprises du territoire afin de favoriser leur transition énergétique et écologique, notamment sur les thématiques :

- **Eau et ressources** : sensibilisation et accompagnement pour une gestion responsable des consommations et réduction des pollutions toxiques
- **Économie circulaire et écologie industrielle territoriale** : mise en relation des entreprises pour développer des synergies (matières, déchets, services...)
- **Sensibilisation et animation** : organisation de réunions d'information, animation de clubs et d'ateliers, diffusion de bonnes pratiques auprès des entreprises (mobilités durables, achats responsables, gestion des déchets...).
- Participation à d'autres actions du pôle « Appui aux Entreprises et aux Collectivités » selon les besoins.

Qualifications

Profil recherché :

- Formation supérieure (Bac +4 minimum) dans les domaines de l'environnement, de l'énergie, du développement durable ou équivalent.
- Expérience significative dans l'accompagnement des entreprises sur des thématiques environnementales.
- Compétences techniques et réglementaires en matière d'eau et d'environnement.

Compétences requises :

- Connaissance du fonctionnement et des besoins des entreprises
- Maîtrise de l'outil informatique
- Déplacements à prévoir sur le Doubs et la Haute-Saône

Aptitudes requises :

Organisme employeur

CCI REGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES ORGANISATIONS PATRONALES ET CONSULAIRES

Lieu du poste

25056, BESANCON, BESANCON, France

Salaire de base

28000 € - **Salaire de base**
30000 €

Date de publication

18 septembre 2025 à 11:06

Valide jusqu'au

18.10.2025

- Savoir analyser une situation, négocier, proposer des solutions
- Être capable d'effectuer un reporting en lien avec la stratégie du service / pôle
- Être capable de travailler en équipe
- Autonomie, qualités relationnelles, rigueur et sens de l'organisation, dynamisme, ténacité
- Sens de la communication, savoir s'exprimer à l'oral et à l'écrit

Divers :

- CDD de minimum 2 ans, avec possibilité de pérennisation
- Poste basé à : Besançon avec déplacements fréquents en Haute-Saône et dans le Doubs.
- Fourchette de rémunération selon profil et expérience.
- Poste à pourvoir : dès que possible.
- Expérience professionnelle souhaitée : 2 ans minimum