



<https://latribunelibre.com/emploi/consultant-en-gestion-de-carriere-cherbourg-en-cotentin-cdd-f-h>

CONSULTANT EN GESTION DE CARRIERE – Cherbourg-en-Cotentin – CDD F/H

Description

Vous cherchez une opportunité unique de vous engager de manière impactante dans l'accompagnement des parcours professionnels des cadres et des jeunes diplômés du bassin d'emploi cherbourgeois ?

Forte de sa présence à Rouen, à Caen et au Havre et soucieuse de sa proximité avec son public, l'Apec Normandie renforce son implantation régionale en recrutant son(sa) Consultant(e) en Gestion des Carrières basé(e) au sein de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Cherbourg-en-Cotentin (50).

Sous l'impulsion de Christelle, votre manager, et de la direction normande (Marc et Caroline), nous vous proposons de vous investir dans des missions d'intérêt général afin de participer activement à la transformation du paysage professionnel et de faciliter la **mise en relation** des cadres en transition avec les entreprises en quête de talents. A ce titre, vous déployez l'ensemble de notre offre de services à destination des cadres et des jeunes diplômé(e)s :

Diagnostiquer et Personnaliser

- **Analyser** les parcours professionnels et les aspirations de nos client(e)s,
- **Coconstruire** des **plans d'actions** personnalisés,
- Apporter des **informations adaptées** aux problématiques rencontrées (données marché, dispositifs d'évolution professionnelle...),
- Rédiger et communiquer les livrables inhérents à l'accompagnement.

Animer et Inspirer

- Conduire des **ateliers** thématiques (candidature, entretiens de recrutement, démarche réseau, utilisation des réseaux sociaux professionnels...),
- Créer des expériences enrichissantes adaptées aux défis professionnels actuels,
- Animer une communauté de pairs locale.

Innover et Collaborer

- Participer à des **projets transversaux** avec vos collègues pour stimuler l'**innovation** et améliorer continuellement nos services,
- Entretenir les relations avec le **réseau local** (acteurs économiques, intermédiaires de l'emploi, organismes de formation).

Au-delà de ces missions passionnantes, nous vous proposons un CDD de 18 mois avec un **package attractif** :

Organisme employeur
APEC

Type de poste
Temps plein

Secteur
ACTIVITÉS DES AGENCES DE PLACEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

Lieu du poste
50129, CHERBOURG EN COTENTIN, CHERBOURG EN COTENTIN, France

Date de publication
30 septembre 2024 à 11:02

Valide jusqu'au
30.10.2024

- Rémunération à partir de 40 k€ bruts annuels en fonction de votre niveau d'expérience et de votre degré d'autonomie,
- Variable collectif de 2 200 € bruts annuels,
- Intéressement basé sur des critères RSE afin de performer sur les engagements sociaux et sociétaux que nous nous sommes fixés,
- Carte restaurant : valeur quotidienne de 10,50 € (participation Apec à hauteur de 6,30 €),
- Avantage mobilité douce : 62 % de vos frais de transport en commun pris en charge,
- Accord de travail hybride incluant :
 - la possibilité d'organiser votre activité (jusqu'à 2 jours de télétravail hebdomadaires),
 - une indemnité mensuelle,
 - une participation forfaitaire pour l'équipement de votre domicile (écran...).
- Couverture santé, prévoyance et dépendance.

Dès votre intégration, vous bénéficierez d'un **parcours de formation** adapté et d'un **tutorat** pour faciliter votre prise de fonction.

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre de nos réunions régionales mensuelles (Rouen ou Caen).

Qualifications

De formation **Bac +5** minimum (RH, psychologie du travail...), vous avez une expérience avérée en **accompagnement longue durée de cadres dirigeants**, ainsi qu'une **parfaite connaissance du marché du travail local** et de son **écosystème** (France Travail...). Vous êtes pleinement autonome en **animation d'ateliers** présentiels et distanciels (Teams) et en gestion de situations délicates.

A l'aise avec les outils informatiques, vous savez assurer un **reporting** régulier de votre activité. Idéalement, vous avez une appétence pour les nouvelles technologies telles que l'IAG et une capacité à les intégrer dans votre quotidien pour accompagner les client(e)s.

Un attrait pour la transition écologique et environnementale ainsi que pour l'innovation est un réel atout complémentaire sur ce poste.

Les atouts qui vous différencient ?

Vous vous distinguez par votre agilité et votre engagement à faire avancer les situations des cadres / jeunes diplômé(e)s suivi(e)s. Vous savez vous rendre disponible pour accompagner les cadres en fonction de leurs contraintes notamment horaires.

Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à travailler en autonomie, tout en appréciant le travail d'équipe et la contribution à une mission collective.