



<https://latribunelibre.com/emploi/consultant-en-reclassement-professionnel-insertion-professionnelle-f-h-4>

Consultant en Reclassement Professionnel / Insertion Professionnelle F/H

Description

Nous recherchons un **Consultant en reclassement professionnel / Insertion professionnelle F/H** motivé(e) pour assurer l'**accompagnement individuel et collectif des bénéficiaires** (licenciés économiques) et cadres en recherche d'emploi, **en vue d'un retour à l'emploi rapide et durable**.

Responsabilités :

- Diagnostic et Élaboration de la feuille de route pour un retour à l'emploi durable et rapide : Diagnostic partagé, Informations personnalisées et adaptées sur les différents dispositifs d'évolution et transition professionnelle, Accompagnement à la construction d'un projet professionnel réaliste et réalisable / d'un projet de reprise d'activités (Création ou reprise d'entreprise)...
- Animation d'ateliers thématiques,
- Mise en Œuvre de la feuille de route en vue d'un retour à l'emploi rapide et durable / ou une reprise d'activités,
- Ingénierie financière des dossiers de financement, d'aides diverses,
- Mise en place d'actions de mise en relation en vue d'optimiser les placements des bénéficiaires en emploi
- Réseau et Veille : Création et entretien de réseaux relationnels, veille sur les métiers et législation du travail.
- Bilan d'Activité : Suivi des indicateurs, évaluation des résultats, participation aux réunions de retour d'expérience.
- Gestion Administrative et Suivi de l'Activité : Gestion rigoureuse des documents, traçabilité des interventions, gestion administrative des prestations.

Poste en CDI à Temps plein du lundi au vendredi (35H/semaine).

Intervention au sein des sites de SJT sur la zone concernée : Creil / Beauvais (60).

Rémunération : 2300 € brut/mensuel + primes sur placement : 80 € brut sur placement + dispositif d'intéressement (équivalent 13ème mois) – CP (6 semaines) – complémentaire santé avantageuse – dispositif de retraite supplémentaire – titres restaurant – avantages CSE (chèques vacances / Noël) – remboursement des frais de déplacement sur note de frais.

Tous les lundis soir, visio (échanges de pratiques) – accès à un parcours de compétences en e-learning et supports pédagogiques – réunion d'équipe par territoire (à minima 1 par mois).

Organisme employeur

SOLIDARITE ET JALONS POUR LE TRAVAIL

Type de poste

Temps plein

Secteur

FORMATION
D'ADULTES

CONTINUE

Lieu du poste

France

Date de publication

30 juin 2025 à 11:03

Valide jusqu'au

23.07.2025

Qualifications

Titulaire d'un diplôme Bac +2 minimum dans le domaine du conseil en évolution professionnelle ou de l'accompagnement de transition professionnelle, de type formation de Conseiller en évolution Professionnelle, Titre de Conseiller en insertion professionnelle (CIP), Licence à Master en Psychologie du travail, Conseil en orientation,..., vous justifiez d'une **expérience de 3 ans minimum dans l'accompagnement professionnel**.

Expérience à la réalisation de dispositifs d'accompagnement individuels (bilan de compétences, reclassement, retour à l'emploi...), et/ou collectifs et/ou de transition professionnelle.

Une connaissance du marché et des partenaires de l'écosystème territorial, serait un réel plus.

Compétences requises :

- **Maîtrise des outils numériques** (Emploi Store, traitement de texte, messagerie, plateformes de communication collaborative, réseaux sociaux professionnels).
- **Compétences en techniques d'entretien** (directif, semi-directif, coaching, écoute active).
- **Techniques d'animation collective** (brainstorming, jeux de rôle, animations théâtrales).
- Techniques de recherche d'emploi et pédagogie différenciée.
- Connaissance des dispositifs de formation professionnelle, législation du travail, droits à la retraite, et marché du travail local.
- Sensibilisation à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Compétences personnelles attendues :

- Excellente expression orale et écrite,
- Capacité d'adaptation, d'analyse, d'écoute,
- Curiosité / capacité à assurer une veille sur les métiers / le marché de l'emploi,
- Aptitude à gérer des situations anxiogènes ou conflictuelles,
- Rigueur, bonne gestion du temps,
- Sens de la confidentialité, goût du travail en équipe.